УТВЕРЖДЕНО

 постановлением

администрации города Оби

 Новосибирской области

от 23.10.2024 № 1378

#### ПОЛОЖЕНИЕ

## о городском смотре-конкурсе на звание

## «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству»

1. Общие положения

## 1. Городской смотр-конкурс на звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству» (далее - конкурс) проводится в целях дальнейшего развития социального партнерства на территории города Оби Новосибирской области (далее – город Обь), обобщения и распространения опыта лучших участников.

2. Конкурс проводится ежегодно с 01 января по 31 декабря.

3. Участниками конкурса могут быть организации, расположенные на территории города Оби.

4. Участие в конкурсе организует руководитель организации совместно с председателем профсоюзной организации (иного представительного органа работников, представителем работников).

5. Для подведения итогов конкурса создаётся оргкомитет. В состав оргкомитета входят по три человека от каждой стороны социального партнерства территориального уровня.

6. Условия проведения конкурса и его итоги публикуются в газете «Аэро-Сити» и на официальном сайте администрации города Оби.

1. Порядок проведения конкурса

7. Для участия в городском смотре-конкурсе организации города Оби направляют до 01 апреля следующего за отчетным годом в отдел труда и социального обслуживания администрации города Оби заявку по форме согласно приложению 1 и информационную карту по форме согласно приложению 2.

8. Итоги конкурса подводятся оргкомитетом и утверждаются распоряжением Главы города Оби.

9. Награждение победителей конкурса проводится Главой города Оби на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.Условия проведения конкурса и поощрения победителей

10. Обязательным условием участия в смотре-конкурсе является социальная стабильность на предприятии (отсутствие коллективных трудовых споров или забастовок).

11. Результаты конкурса оцениваются по бальной системе по следующим показателям:

11.1. Представители работников:

- наличие профсоюзной организации (объединения профсоюзов), объединяющей более 50 % работников – 5 баллов;

 - отсутствие профсоюзной организации (объединения профсоюзов), объединяющей более 50 % работников – 0 баллов.

11.2. Участие в Территориальном трехстороннем соглашении – 5 баллов.

11.3. Участие в Территориально-отраслевом соглашении – 5 баллов.

11.4. Наличие коллективного договора – 5 баллов.

11.5. Выполнение коллективного договора:

 - от 80 до 100 % - 2 балла;

- 100 % - 5 баллов.

11.6. Количество льгот и преимуществ для работников более благоприятных по сравнению с законодательством:

|  |  |
| --- | --- |
|  1 - 5 льгот – 1 балл; 6 - 8 льгот – 2 балла; 9 - 10 льгот – 3 балла; 11 льгот – 4 балла; 12 льгот – 5 баллов; 13 льгот – 6 баллов; 14 льгот – 7 баллов; 15 льгот – 8 баллов; 16 льгот – 9 баллов; 17 льгот – 10 баллов; 18 льгот – 11 баллов; |  19 льгот – 12 баллов; 20 льгот – 13 баллов; 21 льгота – 14 баллов; 22 льготы – 15 баллов; 23 льготы – 16 баллов; 24 льготы – 17 баллов; 25 льгот – 18 баллов; 26 льгот – 19 баллов; 27 льгот – 20 баллов; 28 льгот – 21 балл; 29 льгот – 22 балла; 30 льгот и более – 23 балла. |

11.7. Размер минимальной заработной платы:

- в размере, установленном Федеральным законом Российской Федерации от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»., и выше – 5 баллов;

- в размере, менее установленного Федеральным законом Российской Федерации от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» – 0 баллов;

11.8. Рост среднемесячной заработной платы за год относительно прошлого года, без учета повышения согласно постановлению Губернатора Новосибирской области или постановлению Правительства Новосибирской области:

|  |  |
| --- | --- |
|  1 - 5 % – 1 балл; 6% – 2 балла; 7%– 3 балла; 8% – 4 балла; 9% – 5 баллов; 10% – 6 баллов; 11% – 7 баллов; 12% – 8 баллов; 13% – 9 баллов; 14% – 10 баллов; 15% – 11 баллов; 16% – 12 баллов; 17% – 13 баллов; |  18% – 14 баллов; 19% – 15 баллов; 20% – 16 баллов; 21% – 17 баллов; 22% – 18 баллов; 23% – 19 баллов; 24% – 20 баллов; 25% – 21 балл; 26% – 22 балла; 27% – 23 балла; 28% – 24 балла; 29% – 25 баллов; 30% и более – 26 баллов. |

11.9. Наличие задолженности по заработной плате работникам:

 отсутствует – 5 баллов;

имеется – 0 баллов.

12. Подведение итогов конкурса осуществляется путём подсчёта баллов по основным показателям. Победителями конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов.

При равном количестве набранных баллов победители определяются по наивысшему росту среднемесячной заработной платы за год относительно прошлого года.

 При подведении итогов в целях обеспечения объективности при определении его победителей оргкомитет вправе уточнить представленную информацию.

13. Для победителей конкурса устанавливаются следующие виды поощрения:

- за 1 место – Почётная грамота Главы города Оби и ценный подарок на сумму 35000,00 (тридцать пять тысяч) рублей 00 копеек;

- за 2 место – Почётная грамота Главы города Оби и ценный подарок на сумму 25000,00 (двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек;

- за 3 место – Почётная грамота Главы города Оби и ценный подарок на сумму 20000,00 (двадцать тысяч) рублей 00 копеек.

14. За участие в конкурсе организации, не занявшие призовые места, награждаются Благодарственными письмами Главы города Оби.

4. Организация работы оргкомитета

15. Заседания оргкомитета организуются его председателем, а в его отсутствие – его заместителем, и считаются правомочными при присутствии не менее половины членов оргкомитета.

16. Решения оргкомитета принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов оргкомитета. Решение оргкомитета оформляется протоколом и подписывается председателем и секретарём.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к Положению

о городском смотре-конкурсе

на звание «Лучшая организация

города Оби по социальному партнерству

#### ЗАЯВКА

## на участие в смотре-конкурсе на звание

## «Лучшая организация города Оби

## по социальному партнерству»

(наименование организации)

## заявляет о своём намерении принять участие в смотре-конкурсе на звание

## «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству».

С Положением о городском смотре-конкурсе ознакомлены и согласны.

 Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в оргкомитет недостоверные данные, могут быть не допущены к участию или сняты с участия в ходе его проведения.

## Приложение:

## Информационная карта участника смотра-конкурса на звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству».

##

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность руководителя) (подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к Положению

о городском смотре-конкурсе

на звание «Лучшая организация

города Оби по социальному партнерству

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель профкома (иного представительного органа работников, представителя работников)  (подпись) (инициалы, фамилия) «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. | Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (инициалы, фамилия) «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г.  |

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника смотра-конкурса по номинации

«Лучший организация города Оби по социальному партнерству»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | Ед. изм. | Показатели |
| 1. | Наличие профсоюза  | да, нет |  |
| 2. | Участие в Территориальном трехстороннем соглашении | да, нет |  |
| 3. | Участие в Территориально-отраслевом соглашении | да, нет |  |
| 4. | Наличие коллективного договора | да, нет |  |
| 5. | Выполнение коллективного договора | % |  |
| 6. | Количество льгот и преимуществ для работников более благоприятных по сравнению с законодательством(приложить расшифровку) | льготы |  |
| 7. | Размер минимальной заработной платы | руб. |  |
| 8.  | Рост среднемесячной заработной платы за год относительно прошлого года, без учета повышения согласно постановлению Губернатора Новосибирской области или постановлению Правительства Новосибирской области | % |  |
| 9. | Наличие задолженности по заработной плате работникам | да, нет |  |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_