|  |
| --- |
|  |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| от 30.09.2024 г. № 1257 |
| О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 02.09.2019 г. № 802 |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Оби Новосибирской области, для приведения в соответствие с территориально-отраслевым соглашением по организациям отрасли социальной защиты населения г. Оби на 2022 – 2024 годы, руководствуясь статьями 24, 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области **постановляет**:

1. В Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Оби Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 02.09.2019 г. № 802, внести следующие изменения:

* 1. в подпункте 4.1.4.5. раздела 4. «Перечень и размеры стимулирующих выплат» в последнем абзаце слова: «- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения» исключить.
  2. пункт 4.2. раздела 4. «Перечень и размеры стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавки за ученую степень, ученое звание, почетные звания, квалификационную категорию.

Надбавка в размере 8% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» Новосибирской области и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория.

Надбавка в размере 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» Российской Федерации и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности.

Надбавка в размере 16% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю учреждения или виду деятельности;

- работникам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория.

Надбавки работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный» или «Народный» производится только по основной работе.

При наличии у работника наряду с почетным званием «Заслуженный» или «Народный» двух или более почетных званий оплата труда производится за одно почетное звание по выбору.».

* 1. в пункте 5.13. раздела 5. «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров» таблицу «Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности» изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1. Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота» | | | |
| 1.1. | Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более  - от 90% до 94,9%  - от 85% до 89,9%  - от 80% до 84,9 %  - менее 80% | 75  25  20  15  0 |
| 1.2. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)  Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 22  0 |
| 1.3. | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, оргтехникой и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям | Укомплектованность оборудованием, помещениями 100%  Укомплектованность оборудованием, помещениями менее 100% | 10  0 |
| 1.4. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг  Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 50  5 |
| Итого по пункту 1.4 | до 55 |
| 1.5. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале  Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 10  0 |
| 1.6. | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, и наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение  Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 35  0 |
| 1.7. | Качество предоставления муниципальных услуг (выполнения работ) в соответствии с муниципальным заданием | Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с п.п.  5.13.1 п.5.13.Положения:  Доля граждан, получивших социальные услуги, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период:  от 65% до 100%  от 35% до 64%  менее 35% | 50  30  0 |
| 1.8. | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 30  0 |
| 1.9. | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания;  эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода  Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода | 30  0 |
| 1.10. | Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу | Доля укомплектованности от 75% до 100%  Доля укомплектованности менее 75% | 20  0 |
| 1.11. | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3 - 5 лет)  Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 20  0 |
| 1.12. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов  Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 30  0 |
| 1.13. | Эффективность управленческой деятельности | назначается при отсутствии следующих случаев:  - наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в министерство, администрацию, другие органы);  - нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий министра труда и социального развития Новосибирской области, Главы города Оби Новосибирской области или уполномоченных должностных лиц министерства, администрации;  -непредоставления, предоставления неполной, некачественной отчетности и информации в министерство, администрацию;  - нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;  - применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;  - несохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников учреждения и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области (в случае если работники учреждения относятся к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»  Не назначается при наличии вышеперечисленных случаев | 15  0 |
| 1.14. | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | Да  Нет | 5  0 |
| 1.15. | Участие в конкурсах социально значимых проектов | Получение грантов(субсидий) по итогам участия в конкурсах социально значимых проектов  Участие в конкурсах:  -всероссийский уровень;  -региональный уровень;  -муниципальный уровень | 30  10  10  5 |
| Итого по пункту 1.15 | до 55 |
| 1.16. | Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья | Реализация реабилитационных программ в учреждении  Отсутствие реализации реабилитационных программ в учреждении | 30  0 |
| 1.17 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется  Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 5  0 |
| 1.18 | Достижение значений целевых показателей, установленных планом мероприятий («дорожной картой») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287  Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5  0 |
| 1.19. | Наличие информационных материалов о деятельности учреждения, направленных в управление по вопросам общественности для размещения в сети Интернет, и получивших положительный отзыв | Наличие информационных материалов  Отсутствие информационных материалов | 10  0 |
| Итого по муниципальному бюджетному учреждению «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота» | | | До 512 |

».

2. Управлению по вопросам общественности опубликовать настоящее постановление в газете «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления образования и культуры.

**Глава города Оби**

**Новосибирской области П.В. Буковинин**

Мамонтова Т.С.

8 (38373) 50 955