|  |
| --- |
|  |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| от 23.11.2023 № 2194 |
| Об утверждении Положения о поощрении муниципальных служащих администрации города Оби Новосибирской области |

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 г. № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», руководствуясь статьями 24, 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области **постановляет**:

1. Утвердить Положение о поощрении муниципальных служащих администрации города Оби Новосибирской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Оби Новосибирской области:

2.1. от 25.09.2012 № 761 «Об утверждении Положения «О порядке применения поощрений муниципальных служащих администрации города Оби Новосибирской области»;

2.2. от 10.01.2013 № 2 «О внесении изменений в Постановление администрации города Оби от 25.09.2012 № 761»;

2.3. от 02.03.2016 № 204 «О внесении изменений в Постановление администрации города Оби от 25.09.2012 года № 761»;

2.4. от 05.05.2016 № 408 «О внесении изменений в «Положение «О порядке применения поощрений муниципальных служащих администрации города Оби Новосибирской области».

3. Управлению по противодействию коррупции, кадровой и мобилизационной работы администрации города Оби Новосибирской области ознакомить муниципальных служащих администрации города Оби Новосибирской области с настоящим постановлением.

4. Управлению по вопросам общественности опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в газете «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления по противодействию коррупции, кадровой и мобилизационной работы.

**Глава города Оби**

**Новосибирской области П.В. Буковинин**

Петрович О.В.

8(383 73) 56-118

(+7) 913-387-09-84

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

города Оби Новосибирской области

от 23.11.2023 № 2194

**Положение о поощрении муниципальных служащих администрации города Оби Новосибирской области**

1. Настоящее Положение о поощрении муниципальных служащих (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 191 Трудового Кодекса Российской Федерации и статьей 8 Закона Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области».

2. Настоящим Положением устанавливаются виды поощрения муниципальных служащих администрации города Оби Новосибирской области (далее – муниципальных служащих) и порядок их применения.

3. За успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, могут применяться следующие виды поощрения:

1) объявление благодарности руководителя администрации города Оби Новосибирской области;

2) награждение почетной грамотой администрации города Оби Новосибирской области;

3) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Поощрения муниципального служащего, указанные в подпунктах 1 и 2 пункта 3 могут сопровождаться единовременной выплатой.

5. Поощрение в форме объявления благодарности администрации города Оби Новосибирской области применяется к муниципальному служащему, успешно и добросовестно исполняющему должностные обязанности, за образцовое исполнение заданий и поручений и проявленные при этом усердие и инициативу, а также в связи с юбилейными датами муниципальной службы (20 лет и другое последующее десятилетие) и праздничными днями.

Выплата единовременного поощрения при объявлении благодарности муниципальному служащему производится в размере 5 000 (пять тысяч) рублей.

6. Поощрение в форме награждения почетной грамотой администрации города Оби Новосибирской области применяется к муниципальному служащему за его особый вклад в решение задач администрации города Оби Новосибирской области, и проявленные при этом добросовестное отношение к исполнению должностных обязанностей, высокие показатели результативности профессиональной служебной деятельности, а также в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет и другие последующие) при продолжительной и безупречной муниципальной службе.

Выплата единовременного поощрения в связи с награждением почетной грамотой муниципальному служащему производится в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей.

7. Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет производится муниципальному служащему за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей в следующих размерах:

1) при наличии стажа муниципальной службы до 20 лет - в размере пяти должностных окладов в соответствии с замещаемой муниципальным служащим должностью муниципальной службы;

2) при наличии стажа муниципальной службы от 20 до 25 лет - в размере восьми должностных окладов в соответствии с замещаемой муниципальным служащим должностью муниципальной службы;

3) при наличии стажа муниципальной службы от 25 лет и более - в размере десяти должностных окладов в соответствии с замещаемой муниципальным служащим должностью муниципальной службы.

8. Выплата всех видов денежного поощрения производится в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год.

9. За безупречную и эффективную службу муниципальный служащий может быть представлен к награде Российской Федерации, награде Новосибирской области, к награждению иными видами поощрения, установленными в Новосибирской области.

10. Решение о применении поощрения к муниципальному служащему с указанием его размера принимается Главой города Оби Новосибирской области на основании представления непосредственного руководителя муниципального служащего и оформляется распоряжением. Подготовку распоряжения осуществляет управление по противодействию коррупции, кадровой и мобилизационной работы администрации города Оби Новосибирской области.

11. Представление должно быть мотивированным. В представлении дается характеристика вклада муниципального служащего в деятельность администрации города Оби Новосибирской области, обосновывается продолжительность и безупречность муниципальной службы, и приводятся свидетельства добросовестного исполнения своего служебного долга.

12. Представление подписывается руководителем муниципального служащего, ходатайствующим о поощрении.

13. Глава города Оби Новосибирской области в течение десяти дней рассматривает поступившее представление о поощрении муниципального служащего и на основании представленных материалов принимает решение о поощрении.

14. Поощрение муниципальному служащему объявляется (вручается) не позднее десяти дней со дня принятия решения о поощрении.

15. Поощрение муниципального служащего доводится до сведения всего коллектива, объявляется (вручается) в торжественной обстановке Главой города Оби Новосибирской области или должностным лицом администрации города Оби Новосибирской области по его поручению.

16. К личному делу приобщаются копии решений о поощрении муниципального служащего.

17. Сведения о поощрении вносятся в трудовую книжку муниципального служащего.

18. Награждение муниципального служащего государственными наградами, наградами Новосибирской области, иными видами поощрений производится в порядке, установленном действующим законодательством.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_