# АДМИНИСТРАЦИЯ

# ГОРОДА ОБИ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.05.2023 г. № 1076

О внесении изменений в постановление администрации

города Оби Новосибирской области от 28.04.2021г. № 348

В целях реализации Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы, зарегистрированного в Федеральной службе по труду и занятости 07 июня 2022 г., регистрационный № 12/23-25, на основании ст. ст. 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. ст. 24, 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих содержание территории города, контроль по ремонту, строительству и содержанию объектов ЖКХ города Оби Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 28.04.2021г. № 348, следующие изменения:

1.1. Приложение 3 к Положению «Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Состав комиссии по установлению ежемесячных стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, осуществляющих содержание территории города, контроль по ремонту, строительству и содержанию объектов ЖКХ города Оби Новосибирской области, изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Управлению по вопросам общественности опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в газете «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления жилищно- коммунального хозяйства и благоустройства.

**Глава города Оби**

**Новосибирской области П.В. Буковинин**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению

администрации города Оби

Новосибирской области

от 23.05.2023 г. № 1076

**Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерий оценки показателя | Размер выплаты в зависимости от уровня достижений показателя, % к должностному окладу | Отчетный период |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 2 | Своевременное и достоверное предоставление официальной отчетности, исполнения поручений, распоряжений и постановлений администрации города Оби Новосибирской области, заданий и запросов администрации или должностных лиц администрации города Оби Новосибирской области | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 3 | Отсутствие документально установленных фактов нарушения финансовой и хозяйственной деятельности учреждения(по данным учредителя(структурных подразделений учредителя) , финансовых органов, контрольно-надзорных , и других проверяющих органов | Да | 30 |  |
| Нет | 0 |  |
| 4 | Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования имущества, переданного в оперативное управление(по данным учредителя(структурных подразделений учредителя) ,финансовых органов, контрольно-надзорных , и других проверяющих органов | Да | 30 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 5 | Отсутствие дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения | Да | 30 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 6 | Отсутствие факта перерасхода денежных средств по данным учредителя (структурных подразделений учредителя), финансовых органов, контрольно-надзорных , и других проверяющих органов | Да | 30 | Предшествующий год |
| Нет | 0 |
| 7 | Размещение на официальном сайте в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) информации об учреждении | Да | 10 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 8 | Квалификационный уровень специалистов:Удельный вес специалистов, имеющих уровень образования, соответствующий занимаемой должности |  не менее 80% | 10 | Предшествующий квартал |
| менее 80% | 0 |
| 9 | Укомплектованность кадрами (фактическую численность работников, без учета совмещения и совместительства разделить на штатную численность работников\*100%) | 80-100% | 10 |  |
| менее 80% | 0 |
| 10 | Обеспечение соблюдения охраны и условий труда работников:отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников учреждения | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет |  0 |
| 11 | Работа по профилактике коррупционных правонарушений:отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных правонарушений | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет |  0 |
| 12 | Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждений или граждан | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 13 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками :Участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях (производственная зарядка, дни здоровья, спартакиады, походы, фестивали), городских, областных конкурсах по социальному партнерству, охране труда и тп. Наличие мер стимулирования сотрудников на сдачу норм ГТО | Да | 10 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 14 | Обеспечение информационной открытости учреждения:наличие информационных материалов о деятельности учреждения, направленных в Управление по вопросам общественности для размещения в сети Интернет и получивших положительный отзыв | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 15 | Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 16 | Охват специальной оценкой условий труда рабочих мест | Да | 10 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| Итого: |   |  310 |  |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению

администрации города Оби

Новосибирской области

от 23.05.2023 г. № 1076

**СОСТАВ**

**комиссии по установлению ежемесячных стимулирующих выплат**

**руководителям муниципальных учреждений, осуществляющих содержание территории города, контроль по ремонту, строительству и содержанию объектов ЖКХ города Оби Новосибирской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель комиссии  | - | Заместитель главы администрации, начальник управления жилищно - коммунального хозяйства и благоустройства; |
| Заместитель председателя комиссии  | - | Заместитель начальника управления жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, ответственный по жилищно - коммунальному хозяйству администрации города Оби Новосибирской области; |
| Секретарь комиссии | - | Ведущий специалист управления жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства администрации города Оби Новосибирской области; |
| Члены комиссии: | - | Начальник жилищного отдела администрации города Оби Новосибирской области;  |
|  | - | Главный специалист отдела труда и социального обслуживания администрации города Оби Новосибирской области;  |
|  | - | Начальник управления экономического развития, промышленности и торговли администрации города Оби Новосибирской области;  |
|  | - | Главный специалист управления муниципального и природоохранного контроля администрации города Оби Новосибирской области. |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

 |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_