АДМИНИСТРАЦИЯ

ГОРОДА ОБИ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.04.2023 г. № 779

О внесении изменений в постановление

от 30.09.2015 г. № 1047

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 21.05.2018 г. № 216-п «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Новосибирской области», постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.11.2018 № 1118 «Об установлении системы оплаты труда работников, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Оби Новосибирской области», руководствуясь статьями 24, 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Оби Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 30.09.2015 г. № 1047 следующие изменения:

1.1. Пункт 6 исключить.

1.2. В пункте 7 слова «, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с постановлением главы администрации города Оби от 07.08.2006 г. №375 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений города Оби»,» исключить.

1.3. Пункт 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения показателей эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя предприятия (далее - оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии случаев, определенных настоящим пунктом, выплаты стимулирующего характера не начисляются руководителю предприятия, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.».

 2. Управлению по вопросам общественности опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в газете «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления образования и культуры.

**Глава города Оби**

**Новосибирской области П.В. Буковинин**