АДМИНИСТРАЦИЯ

ГОРОДА ОБИ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.05.2022. № 459

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений физической культуры и спорта города Оби Новосибирской области

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений физической культуры и спорта города Оби Новосибирской области, в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.11.2018 № 1118 «Об установлении системы оплаты труда работников, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Оби Новосибирской области», постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 28.06.2019г. № 623 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», на основании ст. ст. 24, 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений физической культуры и спорта города Оби Новосибирской области (далее – Положение), согласно приложению.

 2. Управлению по вопросам общественности опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в газете «Аэро - Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления молодежной политики, физической культуры и спорта.

**Глава города Оби**

**Новосибирской области П.В. Буковинин**

 ПРИЛОЖЕНИЕ

 УТВЕРЖДЕНО

 постановлением

 администрации города

 Оби Новосибирской области

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений физической культуры и спорта**

 **города Оби Новосибирской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений физической культуры и спорта города Оби Новосибирской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законодательством Российской Федерации и Новосибирской области, постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.11.2018 № 1118 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Оби Новосибирской области» (далее – Постановление № 1118), постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 28.06.2019 г. № 623 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами» (далее – Постановление № 623).

2. Положение устанавливает систему оплаты труда работников, включая размеры окладов, должностных окладов, перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, условия оплаты труда руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, его заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений физической культуры и спорта города Оби Новосибирской области (далее - учреждений).

3. Система оплаты труда работников конкретного учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников данного учреждения, которое утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников и является приложением к коллективному договору в случае его заключения.

 4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждений.

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах объема субсидий из бюджета города Оби на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг физическим и(или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание учреждений формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из муниципального задания основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности. При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

при штатной численности до 25 штатных единиц - 0;

при штатной численности 25 - 100 штатных единиц - 1;

при штатной численности 101 - 200 штатных единиц - не более 2;

при штатной численности 201 - 300 штатных единиц - не более 3;

при штатной численности 301 - 1000 штатных единиц - не более 4;

при штатной численности 1000 и более штатных единиц - не более 5;

При наличии в учреждениях филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

6. Наименования должностей и профессий работников учреждений и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим профессиональным стандартам.

7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии.

8. Руководитель учреждения осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование на условиях и в порядке, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

9. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей и профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу:

Главный бухгалтер;

Специалист по кадрам;

Специалист по закупкам;

Специалист по охране труда;

Менеджер по связям с общественностью;

Администратор тренировочного процесса;

Старший инструктор-методист;

Старший тренер;

Тренер по виду спорта;

Тренер по начальной подготовке;

Тренер по общей физической подготовке;

Тренер по адаптивному спорту;

Инструктор по адаптивной физической культуре;

Инструктор по спорту;

Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;

Медицинская сестра;

Старший инструктор -методист;

Инструктор-методист;

Начальник хозяйственного отдела;

Водитель мототранспортных средств;

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

Уборщик служебных помещений;

Уборщик территории;

Гардеробщик;

Сторож;

Специалист по антидопинговому обеспечению;

Спортсмен;

Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники;

Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности;

Администратор.

10. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения.

11. Оплата труда работников учреждения, в том числе руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, включает:

1) оклад (должностной оклад);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера;

4) выплаты по районному коэффициенту.

12. Условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются трудовым договором между работодателем и работником в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником муниципального учреждения, в соответствии с приложением 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190- р.

13. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области (в случае его заключения), с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 № 38-П, от 11 апреля 2019 № 17-П и от 16 декабря 2019 № 40-П.

15. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, предусмотренных штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

16. Оплата труда тренеров\* производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в соответствии с приложением 1 и 2 к настоящему Положению.

\**В указанном пункте и далее по тексту тренеры - работники, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов. К категории "тренер" относятся должности, включенные в профессиональный стандарт «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», «Тренер».*

**II. Порядок установления должностных окладов (окладов)**

17. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование, по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, определены Постановлением № 623.

18. Размеры должностных окладов по должностям, специфическим для отрасли физической культуры и спорта, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

**III. Виды выплат компенсационного характера**

19. Работникам учреждения, в том числе руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00) устанавливается в размере 35% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

класс условий труда (вредный) 3.1 - не менее 4% должностного оклада;

класс условий труда (вредный) 3.2 - не менее 6% должностного оклада;

класс условий труда (вредный) 3.3 - не менее 8% должностного оклада;

класс условий труда (вредный) 3.4 - не менее 10% должностного оклада;

класс условий труда (опасный) 4 - не менее 12% должностного оклада.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются;

- доплата за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии устанавливается, инструкторам по адаптивной физической культуре, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, тренерам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту в размере 20% должностного оклада.

20. При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

21. Выплаты компенсационного характера осуществляются пропорционально отработанному времени.

22. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

**IV. Виды выплат стимулирующего характера**

23. Работникам учреждений, в том числе руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

а) Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

Качественные показатели эффективности деятельности работников, критерии их оценки и размеры выплат за их достижение устанавливаются Положением о системе оплаты труда соответствующего учреждения по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ для формирования качественных показателей эффективности деятельности работников учреждений:

- выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг;

- отсутствие не исполненных в установленный срок письменных поручений руководителя учреждения;

- обеспечение охраны труда и безаварийной деятельности учреждения;

- отсутствие фактов нарушений сроков и порядка представления бюджетной, налоговой отчетности в контролирующие органы, документов, информаций, отчетов;

- отсутствие обоснованных претензий, жалоб и отрицательных отзывов населения, получателей услуг, работников учреждения;

- отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности;

- своевременная выплата заработной платы работникам учреждения;

- отсутствие замечаний контролирующих надзорных органов по результатам проверок;

- участие в профессиональных конкурсах;

- разработка и реализация авторских программ, реализация инновационных методик, технологий (при наличии экспертного сопровождения);

- исполнение плана текущих и капитальных ремонтов (в соответствии с муниципальным заданием) за отчетный период;

- исполнение плана мероприятий по обеспечению пожарной безопасности, плана антитеррористических мероприятий по обеспечению безопасности учреждений, плана мероприятий по обеспечению техники безопасности в учреждениях;

- своевременная подготовка документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год по направлению деятельности;

- обеспечение учреждения квалифицированными кадрами;

- подготовка учреждения к отопительному периоду;

- результативное участие спортсмена в спортивном соревновании;

- переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе переход на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

- осуществление тренером спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет работы;

- результат реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенный в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;

- результат прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;

- сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

- осуществление наставничества над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку;

- трудоустройство тренера в физкультурно-спортивную организацию, в которой он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки;

- реализация экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

- участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в рабочее время;

- обеспечение сохранности имущества учреждения и др.

Оценку эффективности деятельности работников учреждения и подготовку предложений руководителю учреждения об установлении размеров надбавок работникам учреждения за качественные показатели деятельности осуществляет созданная в учреждении комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее-Комиссия) работникам не реже одного раза в месяц и устанавливается приказом руководителя учреждения на основании протокола комиссии.

В компетенцию Комиссии входит оценка отчетов о выполнении качественных показателей эффективности деятельности работников в соответствии с критериями, утвержденными в Положении.

В состав Комиссии входят представители администрации, работников (по категориям персонала), выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения. Состав Комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя учреждения.

Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в месяц. На заседании Комиссия:

- выбирает председателя и секретаря Комиссии;

- рассматривает отчеты о выполнении качественных показателей деятельности работников, которые прилагаются к протоколу Комиссии;

- заслушивает мнение непосредственного руководителя работника, руководителей структурных подразделений;

- осуществляет подсчет процентов;

- принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования в присутствии не менее половины членов Комиссии. Председатель Комиссии в случае конфликта интересов имеет право решающего голоса. Принятое решение оформляется протоколом Комиссии.

б) Надбавка за ученую степень устанавливается работникам, имеющим ученую степень по профилю, соответствующему профилю деятельности работника или учреждения, в размере:

- «кандидат наук» – 10% должностного оклада;

- «доктор наук» – 20% должностного оклада.

надбавка за ученую степень;

в) Надбавка за почетное звание устанавливается работникам учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный», соответствующее профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 10 процентов должностного оклада по представлении соответствующих документов.

Выплата надбавок за наличие почетного звания «Заслуженный» производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Заслуженный» доплата производится по одному из оснований.

г) Надбавка за спортивное звание.

Надбавка в размере 10% от должностного оклада устанавливается работникам, имеющим спортивные звания: «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер России».

Надбавка за спортивное звание «мастер спорта международного класса», «гроссмейстер России» не устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам.

д) Надбавка за продолжительность непрерывной работы.

Выплата за продолжительность непрерывной работы устанавливается в зависимости от общего количества лет непрерывной работы в физкультурно-спортивных организациях и образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в процентах от должностного оклада.

Основными документами для определения стажа работы, дающей право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, является трудовая книжка, трудовой договор, сведения о трудовой деятельности.

Надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения на основании

представления комиссии по установлению надбавки за продолжительность непрерывной работы, созданной в учреждении.

Размеры стимулирующих выплат за продолжительность непрерывной работы:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель «продолжительность/непрерывность работы (выслуга лет)» | Размеры стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада |
| от 5 до 10 лет | 5 |
| от 10 до 20 лет | 10 |
| от 20 и более | 20 |

 е) Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания

Надбавка за работу в организациях, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается спортсменам, спортсменам-инструкторам, тренерам, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам) физкультурно-спортивных организаций и иным лицам, участвующим в спортивной подготовке, в размере 15% должностного оклада.

ж) Премии по итогам календарного периода.

Премии по итогам календарного периода работникам учреждений устанавливаются приказом руководителей учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников. Размер премии работникам определяют руководители учреждений в пределах экономии фонда оплаты труда. Размер премии по итогам календарного периода работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждений, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителями учреждений приказа об установлении премии и не имеющими дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия.

з) Премии за выполнение важных и особо важных заданий

Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждений устанавливаются приказом руководителей учреждений в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии работникам определяют руководители учреждений. Размер премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения определяется в пределах экономии фонда оплаты труда.

24. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

25. При определении размеров стимулирующих выплат работникам учреждения, порядка и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

**V. Условия оплаты труда руководителей учреждений,**

**заместителей руководителей и главных бухгалтеров**

26. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между администрацией города Оби Новосибирской области и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением.

Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального бюджетного (казенного) учреждения города Оби Новосибирской области, утвержденной постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 06.11.2015 №  1157 "Об утверждении типовой формы трудовых договоров с руководителями муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных унитарных предприятий, о признании утратившими силу постановления от 10.04.2006 г. № 145 и распоряжения от 01.07.2013 г. № 359-р».

27. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с приложением 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190- р.

28. Размеры должностных окладов руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с Постановлением № 623 по группам по оплате труда руководителей.

29. Размер должностных окладов заместителей руководителей учреждений, устанавливается руководителем учреждения в размере на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

30.Решение об отнесении учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется распоряжением администрации города Оби Новосибирской области.

 Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год администрацией города Оби Новосибирской области на основании критериев, характеризующих работу учреждения.

 Группа по оплате труда руководителей учреждений определяются в соответствии с суммой балов по следующим критериям оценки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель | Позиции для расчета баллов | Порядок расчета |
| 1 | Численность спортсменов, которым предоставляются услуги по спортивной подготовке. | свыше 200 человек - 5 баллов; | Количество баллов определяется по одной позиции |
| от 150 до 199 человек - 4 балла; |
| от 110 до 149 человек - 3 балла; |
| от 80 до 110 человек - 2 балла; |
| менее 80 человек - 1 балл |
| 2 | Процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания, относительно контингента занимающихся на следующих этапах спортивной подготовки: начальной подготовки; тренировочный этап | 80% – 100% - 5 баллов; | Количество баллов определяется по одной позиции |
| 70% – 79% - 3 балла; |
| 50% – 69% - 1 балл.  |
| 3 | Процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за год, относительно контингента занимающихся на следующих этапах спортивной подготовки: начальной подготовки; тренировочный этап. | Свыше 60 % лиц, занявших 1 - 6 места на официальных городских и областных мероприятиях включенных в Единый календарный план города Оби, физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Новосибирской области (далее - ЕКП) - 5 баллов | Количество баллов определяется по одной позиции |
| от 46 до 59 % лиц, занявших 1 - 6 места на официальных городских и областных мероприятиях включенных в Единый календарный план города Оби, физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Новосибирской области в ЕКП - 4 балла. |
| от 31 до 45 % лиц, занявших 1 - 6 места на официальных городских и областных мероприятиях включенных в Единый календарный план города Оби, физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Новосибирской области в ЕКП - 3 балла |
| от 16 до 30 % лиц, занявших 1 - 6 места на официальных городских и областных мероприятиях включенных в Единый календарный план города Оби, физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Новосибирской области в ЕКП - 2 балла. |
| до 15 % лиц, занявших 1 - 6 места на официальных городских и областных мероприятиях включенных в Единый календарный план города Оби, физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Новосибирской области в ЕКП - 1 балл. |
| 4 | Процент количества спортсменов, являющихся кандидатами в спортивные сборных команды города Оби по видам спорта относительно контингента занимающихся на следующих этапах спортивной подготовки: начальной подготовки; тренировочный этап. | 20 и более %- 5 баллов;от 17 до 19 % - 4 балла;от 14 до 16 % - 3 балла;от 11 до 13 % - 2 балла;менее 10 % - 1 балл | Количество баллов определяется по одной позиции |
| 5 | Площадь спортивного объекта или сооружения, принадлежащего учреждению на праве оперативного управления. | более 1700 кв.м.- 5 баллов;менее 1699 кв.м. – 0 баллов. | Количество баллов определяется по одной позиции |
| 6 | Наличие у учреждения структурного подразделения, осуществляющего организацию и проведение мероприятий, направленных на отдых, оздоровление и развитие детей в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» | Наличие структурного подразделения – 5 баллов;Отсутствие структурного подразделения – 0 баллов | Количество баллов определяется по одной позиции |

К первой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 18 баллов.

Ко второй группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 13 до 17 баллов.

К третьей группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 10 до 12 баллов.

К четвертой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых не превышает 9 баллов.

Для определения группы оплаты труда руководителя учреждения учитываются показатели за предыдущий год на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

 Группа по оплате труда руководителей учреждений для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на один год.

 За руководителями учреждений, находящимся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей учреждений, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

 В случае изменения значения критерия отнесения к группе оплаты труда, группа по оплате труда может быть пересмотрена досрочно.

 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной территориально-отраслевым соглашением или положением об оплате труда работников подведомственных учреждений, и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

31. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению и совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности.

Решения о работе по совмещению и совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются Главой города Оби, заместителей руководителя – руководителями учреждений.

32. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

33. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются Учредителем в пределах средств, направленных на оплату труда руководителей на квартал.

Стимулирование руководителей учреждений производится по представлению учреждением информации о выполнении качественных показателей эффективности деятельности учреждения. Информация о выполнении качественных показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период предоставляется Учредителю в течение 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом.

34. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень показателей | Значение показателя, критерии оценки | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| 1. Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок | отсутствие | 20 |
| имеются | 0 |
| 2. Своевременное и достоверное предоставление официальной отчетности, исполнение поручений, распоряжений, заданий и запросов учредителя или заданий и запросов должностных лиц администрации города Оби данных по поручению Главы города | Да | 20 |
| Нет | 0 |
| 3. Отсутствие документально установленных фактов нарушения финансовой и хозяйственной деятельности учреждения, просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствие | 10 |
| имеются | 0 |
| 4. Выполнение мероприятий по росту средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями администрации города Оби Новосибирской области | Да | 5 |
| Нет | 0 |
| 5. Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств или имущества, переданного в оперативное управление | отсутствие | 15 |
| имеются | 0 |
| 6. Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. | 20 |
| 7. Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, и с другой информацией | 15 |
| 8. Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение | Да | 10 |
| Нет | 0 |
| 9. Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие информационных материалов о деятельности учреждения, направленных в Управление по вопросам общественности для размещения в сети Интернет и получивших положительный отзыв  | 10 |
| отсутствие | 0 |
| 10. Работа по профилактике коррупционных правонарушений | Отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений | 10 |
| Наличие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных преступлений | 0 |
| 11. Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждения или граждан | Жалобы отсутствуют | 15 |
| Имеются обоснованные жалобы | 0 |
| 12. Доля сотрудников, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного, бронзового знаков отличия комплекса ГТО соответствующей возрастной группы | свыше 70% сотрудников учреждения | 5 |
| менее 70% сотрудников учреждения | 0 |
| 13. Квалификационный уровень специалистов | Удельный вес специалистов, имеющих уровень образования, соответствующий занимаемой должности: |  |
| - от 80% до 100% | 5 |
| - менее 80% | 0 |
| 14. Укомплектованность учреждения кадрами (фактическую численность работников разделить на штатную численность работников\*100%) | - 80 -100% | 5 |
| - менее 80% | 0 |
| 15. Соблюдение охраны труда и условий труда: |  |  |
| - отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | отсутствие | 20 |
| наличие | 0 |
| 16. Результативное участие спортсменов учреждения в соревнованиях | Региональный уровеньс 1 по 3 место | 85 |
| с 4 по 5 место | 80 |
| участие | 70 |
| Муниципальный уровеньс 1 по 3 место | 65 |
| с 4 по 5 место | 60 |
| участие | 55 |
| ИТОГО  | до 270 |

35.Учредителем создается комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений физической культуры и спорта (далее по тексту – Комиссия), в состав которой входят: заместитель главы администрации, начальник управления молодежной политики, физической культуры и спорта администрации города Оби Новосибирской области; представители управления молодежной политики, физической культуры и спорта администрации города Оби Новосибирской области; управления финансов и налоговой политики администрации города Оби Новосибирской области; отдела труда и социального обслуживания администрации города Оби Новосибирской области; управления экономического развития промышленности и торговли администрации города Оби Новосибирской области. Председателем Комиссии назначается заместитель главы администрации, начальник управления молодежной политики, физической культуры и спорта администрации города Оби Новосибирской области в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

36. Комиссия в течение 10 рабочих дней после получения информации от учреждения о выполнении качественных показателей эффективности и деятельности учреждения проводит заседание и принимает решение о размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава Комиссии. В случае равенства голосов правом решающего голоса обладает председатель Комиссии. Принятое решение оформляется протоколом Комиссии. На основании данного протокола управление молодежной политики, физической культуры и спорта администрации города Оби Новосибирской области разрабатывает проект распоряжения об установлении стимулирующих выплат руководителю и направляет его Главе города Оби Новосибирской области.

37. Глава города устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом рекомендаций Комиссии, не реже 1 раза в квартал.

38. Премии по итогам календарного периода руководителям учреждений устанавливаются распоряжением Главы города Оби Новосибирской области по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения. Размер премии руководителям учреждений определяет Глава города Оби Новосибирской области в пределах экономии фонда оплаты труда руководителя учреждения.

Премия по итогам календарного периода выплачивается руководителям учреждений, состоящим в трудовых отношениях с учреждением на момент издания приказа об установлении премии.

39. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителям учреждений в случаях:

а) нарушения в течение квартала, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

б) необеспечения в течение квартала, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

в) наличия в течение квартала, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

г) наличия на первое число каждого месяца в течение календарного периода по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

д) невыполнения (срыва выполнения) в течение квартала, по итогам которого осуществляется оценка результатов, приказов, поручений, распоряжений, заданий Главы города Оби Новосибирской области или заданий должностных лиц администрации, данных по поручению Главы города Оби Новосибирской области;

е) применения к руководителю учреждения в течение квартала, по итогам которого осуществляется оценка результатов, повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и неснятого дисциплинарного взыскания.

При наличии случаев, определенных настоящим пунктом, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителям учреждений не начисляются в квартале, следующим за кварталом, по итогам которого осуществляется оценка результатов.

В случае допущения руководителем учреждения наличия задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации на первое число одного из месяцев отчетного квартала надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам отчетного квартала не начисляются руководителю учреждения в течение квартала, следующего за отчетным кварталом.

Основанием для принятия решения о неначислении руководителю учреждения надбавки за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода в случае наличия задолженности является информация налоговых органов **(**справка об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, справка о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей, акт совместной сверки расчетов по налогам, сборам, пеням, штрафам, процентам, официальные письма и иные документы, подтверждающие наличие задолженности**)**, подтверждающая факт несоблюдения учреждением сроков и установленных размеров уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

40. Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений устанавливаются распоряжением Главы города Оби Новосибирской области в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителям учреждений определяет Главы города Оби Новосибирской области в пределах экономии фонда оплаты труда руководителя учреждения.

41. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений максимальными размерами не ограничиваются.

42. В размерах и на условиях, установленных настоящим Положением, руководителям учреждений устанавливаются надбавки за ученую степень, за почетные звания, за продолжительность непрерывной работы.

43. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения.

44. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с разделом III «Виды выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

**VI. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений**

45. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, равном 5.

46. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, равном 4.

47. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников конкретного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

**VII. Заключительные положения**

48. На должностные оклады, оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положениюоб оплате труда

 работников муниципальных казенных

 и бюджетных учреждений физической

культуры и спорта города

Оби Новосибирской области

# Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки, отведенные для подготовки спортсменов в спортивных учреждениях

Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки, отведенные для подготовки спортсменов в физкультурно-спортивных организациях, определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по соответствующим видам спорта, утвержденными Министерством спорта Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

В рабочее время тренеров и иных лиц, осуществляющих спортивную подготовку, в зависимости от занимаемой должности включается тренерская работа (нагрузка), индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

При реализации программ спортивной подготовки наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки на этапах подготовки устанавливается в соответствии с утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При отсутствии утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки в неделю на этапах подготовки определяется в соответствии с [Приложением](http://internet.garant.ru/document/redirect/71371262/1300)№ 3 к требованиям к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/71371262/0) Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 N 999.

Норма часов тренерской нагрузки устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15 минут.

Перевод спортсмена на последующий этап спортивной подготовки производится в соответствии с [приказом](http://internet.garant.ru/document/redirect/7236472/0) департамента физической культуры и спорта Новосибирской области от 05.11.2013 N 646 "Об утверждении Порядка приема лиц в государственные и муниципальные физкультурно-спортивные организации Новосибирской области, осуществляющие спортивную подготовку".

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда

 работников муниципальных казенных

 и бюджетных учреждений физической

культуры и спорта города

Оби Новосибирской области

# Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этап спортивнойподготовки | Период | Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в % от должностного оклада) |
| Группа видов спорта[\*](#sub_1503) |
| I | II | Ш | IV | V |
| Начальной подготовки | До одного года | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| Свыше года | 5,9 | 5,1 | 4,2 | 3,4 | 3,4 |
| Тренировочный (этап спортивной специализации) | Начальной специализации | 8 | 7,2 | 6,4 | 5,6 | 5,6 |
| Углубленной специализации | 13,6 | 12 | 11,2 | 9,6 | 9,6 |
| Совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 20,8 | 19,2 | 17,6 | 15,2 | 15,2 |

Примечания:

1. \*Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта кроме командных игровых видов;

б) ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;

в) к третьей группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми;

г) к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми;

д) к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.

Адаптивные виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся спортивные дисциплины базовых видов спорта, кроме командных игровых дисциплин;

б) ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;

в) к третьей группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины базовых видов спорта;

г) к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины видов спорта, не являющихся базовыми;

д) к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким следующим показателям:

отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) субъекта Российской Федерации по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

2. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится исходя из численности спортсменов в группе, определяемой в соответствии с приказами о зачислении спортсмена в спортивную группу по соответствующему виду спорта.

­­­­­­­­­­­­­­

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда

 работников муниципальных казенных

 и бюджетных учреждений физической

культуры и спорта города

Оби Новосибирской области

**Должностные оклады служащих и оклады**

**по профессиям рабочих муниципальных казенных и бюджетных учреждений физической культуры и спорта города Оби Новосибирской области**

**1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| **Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»** |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по физиотерапии | 14200 |
| 4 квалификационный уровень | Медицинская сестра процедурной | 15 700 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 17200 |

**2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень  |  |  |
| Водитель мототранспортных средств 3 разряда | 7450,00 |

**3. Размеры должностных окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименование должности и требования к квалификации** | **Должностной оклад, рублей** |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела (за исключением должностей начальников отделов, включенных в  постановление администрации города Оби Новосибирской области от 28.06.2019 г. № 623 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами») | 11730,00 |

Учреждение вправе ввести должность заместителя начальника отдела. Должность заместитель начальника отдела вводится при штатной численности отдела не менее 6 человек.

Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения в размере на 10% ниже должностного оклада начальника отдела с учетом сложности и объема выполняемой работы.

**4. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта:**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 6770,00 |

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 8210,00 |
| 2 квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций, хореограф | 8980,00 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник клуба (спортивного, спортивно- технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 9600,00 |

**5. Размеры должностных окладов руководителей учреждений физической культуры и спорта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименования должностей** | **Размер должностного оклада, рублей** |
| **1.** | Руководитель (директор) учреждения  |  |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 13220,0 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 14160,0 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 15290,0 |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 19540,0 |

**6. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте\*****по соответствующей трудовой функции** | **Размер должностного оклада,****рублей\*** |
| 3 уровень квалификации | 7820,00 |
| 4 уровень квалификации | 8210,00 |
| 5 уровень квалификации | 9240,00 |
| 6 уровень квалификации | 9800,00 |
| 7 уровень квалификации | 11230,00 |
| 8 уровень квалификации | 12 150,00 |

\*Применяется при использовании следующих профессиональных стандартов:

1. Профессиональный стандарт «Спортсмен» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 марта 2019 г. № 194н).

Вид профессиональной деятельности: Деятельность в области спорта.

1.1. Обобщенная трудовая функция: Осуществление тренировочных мероприятий и соревновательной деятельности под руководством тренера (тренеров).

Уровень квалификации – 3 Оклад по должности: 7820,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
|  Возможные наименования должностей, профессий | Спортсмен |
| Требования к образованию и обучению | Основное общее образование и подготовка по программам спортивной подготовки[3](http://mobileonline.garant.ru/#/document/72232874/entry/3333) |
| Требования к опыту практической работы | - |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном [законодательством](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12191202/entry/3000) Российской Федерации порядке |

1.2. Обобщенная трудовая функция: Руководство спортсменом - инвалидом по зрению при выполнении тренировочных заданий и мероприятий и в процессе соревновательной деятельности.

Уровень квалификации – 3 Оклад по должности: 7820,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Спортсмен-ведущий |
| Требования к образованию и обучению | Основное общее образование и подготовка по программам спортивной подготовки |
| Требования к опыту практической работы | Участие не менее чем в двух соревнованиях в паре со спортсменом - инвалидом по зрению |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном [законодательством](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12191202/entry/3000) Российской Федерации порядке |

1.3. Обобщенная трудовая функция: Осуществление соревновательной деятельности в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) (далее - спортивной сборной команды).

Уровень квалификации – 4 Оклад по должности: 8 210,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Спортсмен спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине)Спортсмен-инструктор |
| Требования к образованию и обучению | Основное общее образование и подготовка по программам спортивной подготовки и профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих или программы переподготовки рабочих и служащих или программы повышения квалификации рабочих и служащих по профилю деятельности |
| Требования к опыту практической работы | Участие не менее чем в пяти официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном [законодательством](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12191202/entry/3000) Российской Федерации порядке |

1.4. Обобщенная трудовая функция: Осуществление соревновательной деятельности в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации, Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) (далее - спортивной сборной команды).

Уровень квалификации – 5 Оклад по должности: 9240,00

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Помощник тренера |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта илиСреднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области физической культуры и спорта |
| Требования к опыту практической работы | Участие не менее чем в пяти официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях |
| Особые условия допуска к работе | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном [законодательством](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12191202/entry/3000) Российской Федерации порядке |
| Другие характеристики | С целью профессионального роста:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации) раз в два года по профилю деятельности;- формирование профессиональных навыков через наставничество;- использование современных дистанционных образовательных технологий |

2. Профессиональный стандарт «Специалист по антидопинговому обеспечению» (утвержден приказом Минтруда России от 18.02.2016 № 73н).

Вид профессиональной деятельности: Подготовка и проведение профилактической работы, направленной на предотвращение антидопинговых нарушений.

Обобщенная трудовая функция: Подготовка и проведение мероприятий, направленных на противодействие применению допинга в спорте.

Уровень квалификации – 4 Оклад по должности: 8 210,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист по антидопинговой деятельности |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена |
| Требования к опыту практической работы | Не менее одного года в области физической культуры и спорта |

3. Профессиональный стандарт «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 апреля 2019 г. № 199н).

 Вид профессиональной деятельности: Проведение тренировочных мероприятий и руководство соревновательной деятельностью лиц, имеющих отклонения в физическом и умственном развитии (в том числе инвалидов).

3.1. Обобщенная трудовая функция: Руководство общей физической и специальной подготовкой занимающихся в процессе реабилитационных мероприятий.

Уровень квалификации – 5 Оклад по должности: 9240,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту по общей физической подготовкеТренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту по функциональной подготовкеТренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду адаптивного спорта) |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спортаилиСреднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или адаптивного спорта либо наличие квалификационной категории тренера[3](http://mobileonline.garant.ru/#/document/72234050/entry/333) или тренера-преподавателя[4](http://mobileonline.garant.ru/#/document/72234050/entry/444) |
| Требования к опытупрактическойработы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- формирование профессиональных навыков через наставничество;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

3.2. Обобщенная трудовая функция: Организация тренировочного процесса занимающихся в группах начальной подготовки по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 5 Оклад по должности: 9240,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по адаптивному спорту |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спортаилиСреднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения адаптивной физической культуре по виду адаптивного спорта либо наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опытупрактическойработы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- формирование профессиональных навыков через наставничество;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

3.3. Обобщенная трудовая функция: Управление тренировочным процессом занимающихся в группах тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 6 Оклад по должности: 9 800,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области адаптивной физической культуры или адаптивного спортаилиСреднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения адаптивной физической культуре по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опытупрактическойработы | Не менее года в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спортаиливыполнение нормативов на звание мастер спорта России либо наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, симпозиумах, мастер-классах |

3.4. Обобщенная трудовая функция: Управление тренировочным процессом занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) тренировочным процессом занимающихся в группах тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 6 Оклад по должности: 9 800,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по виду (группе спортивных дисциплин) адаптивного спорта Тренер команды по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)Старший тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат в области адаптивной физической культуры или адаптивного спортаилиВысшее образование - бакалавриат (непрофильное) дополнительное профессиональное образованиие по методике обучения адаптивной физической культуре по профилю вида адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой |
| Требования к опытупрактическойработы | Не менее трех лет в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спортаилиналичие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой либо выполнение норматива мастер спорта России |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

3.5. Обобщенная трудовая функция: Подготовка спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) к выступлениям на официальных и международных спортивных соревнованиях.

Уровень квалификации – 7 Оклад по должности: 11 230,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер спортивной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)Старший тренер спортивной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)Главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - магистратура в области адаптивной физической культуры или адаптивного спортаилиВысшее образование - магистратура (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике профессионального спортивного совершенствования по виду адаптивного спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) |
| Требования к опытупрактическойработы | Не менее пяти лет в области физической культуры и спортаилиналичие квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой либо выполнение норматива мастер спорта России |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки раз в два года);- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, симпозиумах, мастер-классах |

4. Профессиональный стандарт «Тренер» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 марта 2019 г. №191н).

Вид профессиональной деятельности: Проведение тренировочных мероприятий и руководство соревновательной деятельностью.

4.1. Обобщенная трудовая функция: Руководство общей физической и специальной подготовкой занимающихся.

Уровень квалификации – 5 Оклад по должности: 9240,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по общей физической подготовкеТренер по функциональной подготовкеТренер по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта) |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или педагогики по направлению подготовки в области физической культуры и спортаилиСреднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения физической культуре, базовым видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера[3](http://mobileonline.garant.ru/#/document/72232870/entry/3333) или тренера-преподавателя[4](http://mobileonline.garant.ru/#/document/72232870/entry/4444) |
| Требования к опытупрактическойработы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- формирование профессиональных навыков через наставничество;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

4.2. Обобщенная трудовая функция: Подготовка занимающихся на этапах спортивно-оздоровительном и начальной подготовки.

Уровень квалификации – 5 Оклад по должности: 9240,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по начальной подготовкеТренерСтарший тренер |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта илиСреднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - по методике обучения базовым видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опытупрактическойработы | - |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- формирование профессиональных навыков через наставничество;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

4.3. Обобщенная трудовая функция: Подготовка занимающихся на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) по виду спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 6 Оклад по должности: 9 800,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин)ТренерСтарший тренер |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спортаилиСреднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опытупрактическойработы | Не менее года в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спортаилиНаличие опыта результативного (1-6 место) участия в качестве спортсмена в официальных общероссийских или международных спортивных соревнованиях, присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя либо выполнение нормативов на звание мастер спорта России |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, мастер-классах |

4.4. Обобщенная трудовая функция:

Подготовка занимающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства по виду спорта (группе спортивных дисциплин).

Уровень квалификации – 6 Оклад по должности:9 800,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | ТренерТренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин)Старший тренерСтарший тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин) |
|   |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спортаилиВысшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой |
| Требования к опытупрактическойработы | Не менее трех лет в области реализации программ спортивной подготовки или дополнительных предпрофессиональных программ в сфере физической культуры и спортаилиНаличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1-6 место в итоговом протоколе), наличие присвоенной квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя не ниже первой или выполнение норматива мастер спорта России |

4.5. Обобщенная трудовая функция: Оказание консультационной поддержки тренерам и спортсменам на всех этапах спортивной подготовки.

Уровень квалификации – 6 Оклад по должности: 9 800,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер-консультант |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спортаилиВысшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличии подтвержденной высшей квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опытупрактическойработы | Не менее пяти лет в области физической культуры и спортаилиНаличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1-6 место в итоговом протоколе) |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, симпозиумах, мастер-классах |

4.6. Обобщенная трудовая функция: Подготовка спортивной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин), спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группы спортивных дисциплин) к выступлениям на спортивных соревнованиях.

Уровень квалификации – 6 Оклад по должности: 9 800,00 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Тренер команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)Тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)Старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)Старший тренер команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - бакалавриат в области физической культуры и спортаилиВысшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной высшей квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя |
| Требования к опытупрактическойработы | Не менее пяти лет в области физической культуры и спортаилиНаличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1-6 место в итоговом протоколе) |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другиехарактеристики | С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий:- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года;- использование современных дистанционных образовательных технологий;- участие в тренингах, конференциях, симпозиумах, мастер-классах |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положениюоб оплате труда

 работников муниципальных казенных

 и бюджетных учреждений физической

культуры и спорта города

Оби Новосибирской области

СОСТАВ

комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям

казенных и бюджетных учреждений физической

культуры и спорта города Оби Новосибирской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель комиссии | - | Заместитель главы администрации,начальник управления молодежной политики,физической культуры и спорта администрации города Оби Новосибирской области |
| Заместитель председателя | - | Заместитель начальника управления, ответственный по делам молодежи администрации города Оби Новосибирской области |
| Секретарь комиссии | - | Главный специалист управления молодежной политики, физической культуры и спорта администрации города Оби Новосибирской области |
| Члены комиссии: | - | Начальник управления финансов и налоговой политики администрации города Оби Новосибирской области |
|  | - | Главный специалист отдела труда и социального обслуживания администрации города Оби Новосибирской области |
|  | - | Главный специалист управления экономического развития, промышленности и торговли администрации города Оби Новосибирской области |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_