

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ОБИ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.08.2011

№ 259

О Положении
«О порядке назначения и выплаты
ежемесячной надбавки молодым специалистам,
работающим в учреждениях социального
обслуживания г. Оби»

На основании распоряжения администрации города Оби Новосибирской области от 04.07.2011 года № 333р «О поддержке молодых специалистов муниципальных учреждений бюджетной сферы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение «О порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки молодым специалистам, работающим в учреждениях социального обслуживания г. Оби» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы администрации Дубровину Н.Ф.

Глава города



А.Г. Нешин

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением
Главы администрации г. Оби
от « 15 » авг. 2011 № 759

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки
молодым специалистам,
работающим в учреждениях социального обслуживания г. Оби

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок назначения и выплаты ежемесячной надбавки к заработной плате молодым специалистам, впервые окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования, работающим в учреждениях социального обслуживания по профилю в должности: социальный работник, социальный педагог, специалист по социальной работе, заведующий отделением, бухгалтер, психолог.

1.2. Выплата ежемесячной надбавки осуществляется за счет расходов городского бюджета через учреждения социального обслуживания.

2. Порядок и условия назначения ежемесячной надбавки

2.1. Ежемесячная надбавка назначается и выплачивается молодым специалистам, впервые окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и заключившим трудовые договоры сроком не менее чем на три года с учреждениями социального обслуживания.

2.2. Ежемесячная надбавка не назначается молодым специалистам за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, а также молодым специалистам, работающим на условиях внутреннего совместительства.

2.3. Ежемесячная надбавка назначается на основании документа об образовании, трудового договора, заключенного между работодателем и работником, приказа работодателя о приеме на работу (назначении на должность) и оформляется приказом работодателя. Приказ работодателя о назначении ежемесячной надбавки объявляется работнику под роспись.

3. Начисление и выплаты ежемесячной надбавки

- 3.1. Ежемесячная надбавка начисляется в размере 2000 рублей пропорционально отработанному времени и выплачивается в течение трех лет с момента окончания учебного заведения.
- 3.2. При расторжении трудового договора, переводе работника по его желанию на другую постоянную работу, не соответствующую профилю, выплата ежемесячной надбавки прекращается.
- 3.3. Периоды временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе по уважительным, так и не по уважительным причинам, не продляют установленный срок получения ежемесячной надбавки молодым специалистам.
- 3.4. Выплата ежемесячной надбавки производится одновременно с выплатой заработной платы.