# АДМИНИСТРАЦИЯ

# ГОРОДА ОБИ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2021 г. № 1137

О внесении изменений в постановление

от 02.09.2019 г. № 802

 В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Оби Новосибирской области, для приведения в соответствие с территориально-отраслевым соглашением по организациям отрасли социальной защиты населения г. Оби на 2018 – 2021 годы, с учетом изменений от 23.11.2021 года

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. В Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Оби Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 02.09.2019 № 802, внести следующие изменения:
	1. Пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«1.6. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

при штатной численности не более 24 штатных единиц – 0;

при штатной численности 25-100 штатных единиц – 1;

при штатной численности 101-200 штатных единиц – не более 2;

при штатной численности 201-300 штатных единиц – не более 3;

при штатной численности 301-1000 штатных единиц – не более 4;

при штатной численности 1000 и более штатных единиц – не более 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.»;

* 1. подпункт 2 в подпункте 2.2.1. пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

«2) профессиональный стандарт «Социальный работник» (утвержден приказом Минтруда России от 18.06.2020 № 354н).»;

* 1. подпункт 4.3.4. пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, не реже одного раза в квартал оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам учреждения, которые устанавливаются приказом руководителя учреждения. Периодичность оценки результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников устанавливается положением об оплате труда работников учреждения»;

1.4. в подпункте 4.4.1. пункта 4.4. после слов «в пределах экономии фонда оплаты

труда учреждения» дополнить словами «на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждений, созданной в учреждении.»;

 1.5. пункт 5.8. изложить в следующей редакции:

«5.8. Выполнение руководителями учреждений, их заместителями, главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности. Решения о работе по совмещению и внутреннему совместительству в отношении руководителей муниципальных учреждений принимаются Главой города Оби Новосибирской области, заместителей руководителей и главных бухгалтеров – руководителями учреждений.»;

1.6. пункт 5.12. изложить в следующей редакции:

«5.12. Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в администрации города Оби Новосибирской области, ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются распоряжением администрации города Оби Новосибирской области.»;

* 1. в пункте 5.13. таблицу изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1. Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота» |
| 1.1. | Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более- от 90% до 94,9%- от 85% до 89,9%- от 80% до 84,9 %- менее 80% | 45151050 |
| 1.2. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения  | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок)Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 15 0 |
| 1.3. | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, оргтехникой и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям | Укомплектованность оборудованием, помещениями 100%Укомплектованность оборудованием, помещениями менее 100% | 100 |
| 1.4. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг  | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услугОтсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 10 5 |
| Итого по пункту 1.4 | до 15 |
| 1.5. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном порталеОтсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале |  15 0 |
| 1.6. | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения  | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией, и наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождениеНевыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев |  15 0 |
| 1.7. | Качество предоставления муниципальных услуг (выполнения работ) в соответствии с муниципальным заданием | Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с п.п.  5.13.1 п.5.13. Положения:Доля граждан, получивших социальные услуги, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период:от 65% до 100%от 35% до 64%менее 35% | 5030 0 |
| 1.8. | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетностиНарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности  |  20 0 |
| 1.9. | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания;эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периодаНаличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода | 10 0 |
| 1.10. | Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу | Доля укомплектованности от 75% до 100%Доля укомплектованности менее 75% | 200 |
| 1.11. | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3 - 5 лет)Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 20 0 |
| 1.12. | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентовДоля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 100 |
| 1.13. | Эффективность управленческой деятельности  | назначается при отсутствии следующих случаев:- наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в министерство, администрацию, другие органы);- нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий министра труда и социального развития Новосибирской области, Главы города Оби Новосибирской области или уполномоченных должностных лиц министерства, администрации;-непредоставления, предоставления неполной, некачественной отчетности и информации в министерство, администрацию;- нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;- применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;- несохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников учреждения и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области (в случае если работники учреждения относятся к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»Не назначается при наличии вышеперечисленных случаев | 100 |
| 1.14. | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | ДаНет | 50 |
| 1.15. | Участие в конкурсах социально значимых проектов  | Получение грантов(субсидий) по итогам участия в конкурсах социально значимых проектов Участие в конкурсах:-всероссийский уровень;-региональный уровень;-муниципальный уровень | 15  10 10 5 |
| Итого по пункту 1.15 | до 40 |
| 1.16.  | Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья | Реализация реабилитационных программ в учрежденииОтсутствие реализации реабилитационных программ в учреждении | 150 |
| 1.17 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняетсяКвота по приему на работу инвалидов не выполняется | 50 |
| 1.18 | Достижение значений целевых показателей, установленных планом мероприятий («дорожной картой») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 |  5  0 |
| Итого по муниципальному бюджетному учреждению «Комплексный центр социального обслуживания населения города Оби «Забота» | До 325 |

 »;

 1.8. исключить сноску после таблицы следующего содержания:

«\* Не назначается в случаях:

- наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в министерство, администрацию, другие органы);

- нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий министра труда и социального развития Новосибирской области, Главы города Оби Новосибирской области или уполномоченных должностных лиц министерства, администрации;

-непредоставления, предоставления неполной, некачественной отчетности и информации в министерство, администрацию;

- нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;

- применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;

- несохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников учреждения и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области (в случае если работники учреждения относятся к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»).».

1.9. во втором предложении пункта 5.14 после слов «в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения» дополнить словами «на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в администрации.»;

1.10. пункт 5.15. дополнить абзацем следующего содержания:

«применения к руководителю учреждения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, дисциплинарного взыскания при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.».

2. Управлению по вопросам общественности опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в газете «Аэро-сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления образования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава города Оби****Новосибирской области** |  | **П.В. Буковинин** |