

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ОБИ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.08.2020 г.

№ 487

О внесении изменений в постановление
администрации города Оби
Новосибирской области от 25.12.2018 г.
№ 1381

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений культуры города Оби Новосибирской области, в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13 мая 2019 года № 499 «О признании утратившими силу отдельных приказов Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений культуры города Оби Новосибирской области», утверждённое постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 25.12.2018 г. № 1381 следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5. исключить.

1.2. Пункт 5.7. изложить в следующей редакции:

«5.7. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждений,
учитываемые при определении выплат стимулирующего характера
руководителю

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности, критерии оценки показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада)		
		Школа искусств	ДК	ЦБС

1.	Выполнение Учреждением муниципального задания (бюджетной сметы) (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	60	105	90
2	Обеспечение установленного учреждению соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике» и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области			
	-да	10	10	10
	-нет	0	0	0
3.	Отсутствие документально установленных фактов нарушения финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности			
	-да	15	15	15
	-нет	0	0	0
4.	Увеличение количества обучающихся по профессиональным образовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году			
	-да	5		
	-нет	0		
5.	Обеспечение сохранности контингента обучающихся Учреждения от приема до выпуска			
	-от 70 % до 85%	15		
	- 60% до 70%	10		
	-от 50% до 60%	5		
	- менее 50%	0		
6.	Наличие обучающихся Учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов			
	- наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней	15		

	- наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней	10		
	- наличие лауреатов конкурсов только областного уровня или межрегионального уровней	5		
	- нет	0		
7.	Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях			
	- да	5		
	- нет	0		
8.	Ведение официальных интернет-сайтов Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии			
	-да	15	15	15
	-нет		0	0
9.	Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, города Оби, на сайте Учреждения			
	- да	5	5	5
	- нет	0	0	0
10.	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на Учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников Учреждения			
	- да	5	5	5
	- нет	0	0	0

11.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме			
	- да	5	5	5
	- нет		0	0
12.	Отсутствие производственного травматизма			
	- да	5	5	5
	- нет	0	0	0
13.	Соблюдение требований комплексной безопасности и антитеррористической защищенности учреждения			
	- да	5	5	5
	- нет	0	0	0
14.	Своевременное качественное предоставление официальной отчетности, исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов учредителя или заданий и запросов должностных лиц администрации города обо всех данных по поручению Главы			
	- да	10	10	10
	- нет	0	0	0
15.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов			
	- да	5	5	
	- нет		0	
16.	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за отчетный квартал), тыс. руб.: КДУ.			
	- более 500,0		20	
	- от 350,0 до 500,0		15	
	- от 100,0 до 350,0		10	
	Менее 100		0	
17.	Охват специальной оценкой условий труда рабочих мест			
	-100%	5	5	5
	-менее		0	0
18.	Укомплектованность Учреждения кадрами (фактическая численность работников, без учета совмещения и совместительства разделить на штатную численность работников, единиц)			
	80% и более	5	5	5

	- менее 80		0	0
19.	Обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и работников учреждений культуры			
	-да		5	5
	-нет		0	0
	ИТОГО:	180	220	180

2. Отделу по взаимодействию с общественностью опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в газете «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте города Оби Новосибирской области в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам.

И.о. Глава города Оби
Новосибирской области

А.В. Беляков