АДМИНИСТРАЦИЯ

города Оби

Новосибирской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.11.2015 г.                                                                              № 1225

Об утверждении положения «Об оплате

труда работников, замещающих должности,

не являющиеся должностями муниципальной службы администрации города Оби Новосибирской области»,

о признании утратившим силу

постановления от 11.01.2008г. № 2

В соответствии со ст.134 Трудового Кодекса РФ, на основании ст.48 закона РФ от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.26 Устава МО города Оби

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Утвердить положение «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации города Оби Новосибирской области» (Приложение №1).

2.Применять настоящее положение «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации города Оби Новосибирской области» с 01.01.2016 года.

3.Признать утратившими силу с 01.01.2016 года:

-       п.1 и п.2 постановления главы муниципального образования города Оби Новосибирской области от 11.01.2008г.  № 2  «Об оплате труда работников по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления и рабочих в администрации города Оби».

4.Отделу кадрового учета привести ранее заключенные трудовые договоры с работниками администрации города Оби Новосибирской области в соответствие с принятым настоящим постановлением положением.

5.Управлению финансов и бухгалтерского учета производить начисление заработной платы и формирование фонда оплаты труда в соответствии с принятым настоящим постановлением положением.

6.Отделу по взаимодействию с общественностью обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области.

7.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации города Оби Новосибирской области.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава города Оби**  **Новосибирской области** |  | **А.А. Мозжерин** |

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

от «23» ноября 2015г. № 1225

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальных служащих, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления муниципального образования города Оби Новосибирской области**

**I.Общие положения**

Настоящее Положение определяет систему оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальных служащих, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления муниципального образования города Оби Новосибирской области.

**II.Заработная плата**

          Заработная плата лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальных служащих, обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления муниципального образования города Оби Новосибирской области состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), а также дополнительных и иных выплат.

         Устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премии по результатам работы;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь.

Устанавливаются иные выплаты, предусмотренные Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

На все элементы оплаты труда начисляется районный коэффициент.

**III. Расходы на оплату труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации города Оби Новосибирской области.**

Годовой фонд оплаты труда в расчете на штатную единицу (ФОТ) рассчитывается по следующей формуле:

***ФОТ = (ДО + НОУ + НВЛ + ЕДП + П) х 12 х РК + (ЕДВ + МП) х РК,***

где:

*ДО* – норматив месячного должностного оклада, устанавливаются из расчета величины *БДО* и коэффициента кратности, установленного распоряжением главы администрации, который рассчитывается по следующей формуле:

***ДО = БДО х К****,*

где:

*БДО* – норматив базового должностного оклада, который рассчитывается по следующей формуле:

***БДО = МРОТ х 74%****,*

где:

*МРОТ*– минимальный размер оплаты труда.

*К*– коэффициент кратности, принимается в размере, указанном в  таблице 1.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент кратности (*К*) |
| Инспектор по контролю за соблюдением правил благоустройства | 1,43 |
| Инженер-программист | 1,43 |
| Механик-водитель | 1,41 |
| Бухгалтер-кассир | 1,40 |
| Заведующий хозяйством | 1,40 |
| Старший оперативный дежурный | 1,40 |
| Оперативный дежурный | 1,17 |
| Инспектор военно-учетного стола | 1,17 |
| Машинистка 1 категории | 1,17 |
| Водитель автомобиля | 1,17 |
| Сторож | 1,17 |
| Секретарь приемной | 1,10 |
| Уборщик служебных помещений | 1,00 |

**Дополнительные выплаты**

*НОУ* – ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливается в размере до 0,42*ДО* (42% от должностного оклада). При этом учитывается специфика работы, особые условия труда, влияющие на его сложность и напряженность, качественный уровень исполнения должностных обязанностей.

Учитывая специфические условия работы, допускается увеличение надбавок водителям автомобилей, механику до 0,6*ДО* (60% от должностного оклада).

*НВЛ* – норматив ежемесячной надбавки за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в размерах, указанных в таблице 2:

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки в процентах от должностного оклада |
| От 1 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18 до 23 лет | 25 |
| Свыше 23 лет | 30 |

В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются периоды работы (службы) на должностях в органах государственной власти и местного самоуправления.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Выплата надбавки назначается распоряжением главы администрации после рассмотрения вопроса на заседании комиссии по установлению стажа работы (службы).

*ЕДП* – ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается распоряжением главы администрации по ходатайству непосредственного руководителя в размере 0,25*ДО* (25% от должностного оклада) за фактически отработанное в данном месяце время.

*П* – премия по результатам работы

Премирование работников осуществляется по результатам работы за календарный период года (месяц, квартал, год). Премия выплачивается в процентах от должностного оклада по распоряжению главы администрации на основании ходатайства непосредственного руководителя, при этом учитывается, что на эти цели на год закладывается 3*ДО* (должностных оклада).

*ЕДВ* – норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, производится единовременная выплата в размере одного 1*ДО* (должностного оклада);

*МП* – норматив материальной помощи

Выплата материальной помощи производится по распоряжению главы администрации на основании личного заявления работника при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в иной срок, при этом учитывается, что на эти цели на год закладывается 2*ДО* (должностных окладов).

Работникам, принятым в администрацию либо уволенным из нее в течение календарного года, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в календарном году времени.

*РК* – районный коэффициент.

**Иные выплаты**

Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации города Оби, устанавливаются следующие иные выплаты:

1. 1)ценный подарок либо денежная выплата в размере не более 3 МРОТ в связи с юбилейными датами жизни 50, 55, 60 и 65 лет, при условии наличия стажа в органах государственной власти и местного самоуправления не менее 3-х лет.
2. 2)водителю автомобиля, механику-водителю:

- за классность

1 класс-15% должностного оклада;

2 класс-7,5% должностного оклада;

- за своевременное и качественное проведение текущего ремонта, уборку салона и мойку автомобиля-25% должностного оклада;

1. 3)поощрение к профессиональному празднику 0 до 15% должностного оклада;
2. 4)уборщику производственных помещений:

- за вредные условия труда (уборка сан.узлов) – 10% должностного оклада.

**IV. Формирование фонда оплаты труда**

Фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации города Оби, формируется за счет средств направляемых для выплаты должностных окладов, а также предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы – в размере 5*ДО* (должностных окладов);

- ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2*ДО* (должностных окладов);

- премий по результатам работы – в размере 3*ДО* (должностных окладов);

- ежемесячного денежного поощрения – в размере 3*ДО* (должностных окладов);

- единовременной выплаты при предоставлении отпуска – в размере 1*ДО* (должностного оклада);

- материальной помощи – в размере 2*ДО* (должностных окладов);

- иные выплаты в размерах, указанных в разделе IV настоящего положения;

- районный коэффициент – в размере 25%.

**V. Заключительные положения**

Конкретный размер дополнительных и иных выплат устанавливаются распоряжением главы администрации.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации города Оби, производится одновременно с увеличением (индексацией) МРОТ и изменением фонда оплаты труда муниципальных служащих в администрации города Оби Новосибирской области.