

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе «Развитие государственной
гражданской службы Новосибирской
области и муниципальной службы
в Новосибирской области
на 2014-2016 годы»

Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Период реализации	Ожидаемый результат
1. Развитие гражданской службы как государственно-правового института				
1.1	Мониторинг федерального законодательства и законодательства Новосибирской области по вопросам гражданской службы и муниципальной службы	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	обеспечение соответствия нормативных правовых актов в сфере гражданской службы и муниципальной службы федеральному законодательству и законодательству Новосибирской области
1.2	Разработка проектов нормативных правовых актов Новосибирской области по вопросам гражданской службы, муниципальной службы	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	обеспечение соответствия нормативных правовых актов в сфере гражданской службы и муниципальной службы федеральному законодательству и законодательству Новосибирской области
1.3	Мониторинг нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы, принятых в государственных органах	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	обеспечение соответствия нормативных правовых актов государственных органов в сфере гражданской службы федеральному законодательству и законодательству Новосибирской области
1.4	Проведение проверок соблюдения законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и законодательства Новосибирской области в областных	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода по утвержденному графику	обеспечение соблюдения законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и законодательства Новосибирской области в областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области

	исполнительных органах государственной власти Новосибирской области			
1.5	Обеспечение ведения раздела «Государственная гражданская служба» на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	обеспечение открытости и доступности гражданской службы общественному контролю
1.6	Ведение разделов «Государственная гражданская служба» на официальных сайтах государственных органов	государственные органы	в течение планируемого периода	обеспечение открытости и доступности гражданской службы общественному контролю
1.7	Обеспечение координации деятельности подразделений государственных органов по вопросам гражданской службы и кадров, оказание им методической помощи	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	повышение эффективности деятельности кадровых служб государственных органов
1.8	Использование и развитие «ИС «Управление персоналом» в работе кадровых служб государственных органов	ДОУ и ГГС, департамент информатизации и развития телекоммуникационных технологий Новосибирской области, государственные органы	в течение планируемого периода	повышение эффективности деятельности кадровых служб государственных органов
2. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе гражданской службы и муниципальной службы				
2.1	Применение современных технологий отбора кадров на гражданскую службу и муниципальную службу при проведении конкурсных процедур	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	повышение объективности и эффективности механизма отбора (привлечения) кадров на гражданскую и муниципальную службу
2.2	Обеспечение формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва на гражданской службе и на муниципальной службе	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	повышение эффективности работы с кадровым резервом на гражданской службе и на муниципальной службе

2.3	Внедрение и развитие института наставничества на муниципальной службе	ДОУ и ГГС, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	ускорение процесса профессионального становления и адаптации муниципальных служащих
2.4	Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей гражданской службы и муниципальной службы	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	оценка деловых и профессиональных качеств гражданского служащего, муниципального служащего, оказание содействия в профессиональном становлении
2.5	Формирование и использование при замещении должностей гражданской службы и муниципальной службы информационной базы данных о наиболее перспективных студентах старших курсов	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	привлечение на гражданскую службу и муниципальную службу молодых квалифицированных специалистов
3. Развитие профессиональных компетенций гражданских служащих и муниципальных служащих				
3.1	Мониторинг кадрового состава государственных органов, органов местного самоуправления	ДОУ и ГГС	ежегодно до 30 января по состоянию на 1 января текущего года	оценка кадрового состава органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области
3.2	Разработка и внедрение рекомендаций по адаптации молодых специалистов на гражданской службе и муниципальной службе	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	создание необходимых условий для профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих
3.3	Реализация образовательных программ, соответствующих приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	повышение результативности деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих
3.4	Совершенствование системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих, замещающих должности категории «руководители»	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	повышение результативности деятельности гражданских служащих, замещающих должности категории «руководители»

3.5	Осуществление мониторинга и анализа эффективности и качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих и муниципальных служащих	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	повышение качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих
3.6	Подготовка методических рекомендаций по формированию в государственных органах программ по профессиональному развитию гражданских служащих	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	повышение уровня организации работы государственных органов по профессиональному развитию гражданских служащих
3.7	Проведение мониторинга внедрения в государственных органах программ по профессиональному развитию и индивидуальных планов профессионального развития и их разработки	ДОУ и ГГС	ежегодно до 15 февраля текущего года	повышение уровня организации работы государственных органов по профессиональному развитию гражданских служащих
3.8	Подготовка рекомендаций по формированию и реализации в органах местного самоуправления индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и программ по профессиональному развитию муниципальных служащих	ДОУ и ГГС	1 квартал 2015 года	повышение уровня организации работы органов местного самоуправления по профессиональному развитию муниципальных служащих
4. Повышение эффективности гражданской службы и муниципальной службы				
4.1	Обеспечение разработки квалификационных требований к должностям гражданской службы и муниципальной службы с учетом компетентностного подхода	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	обеспечение компетентностного подхода при формировании кадрового состава государственных органов, органов местного самоуправления
4.2	Мониторинг должностных регламентов гражданских служащих и должностных инструкций муниципальных служащих с целью актуализации и оптимизации их содержания, внедрения показателей эффективности и результативности	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	совершенствование регламентации деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих, повышение результативности деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих

4.3	Разработка и внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	повышение уровня объективности оценки профессиональных компетенций, внедрение результатов оценки во все элементы кадровой работы
4.4	Подготовка предложений по совершенствованию системы оплаты труда, пенсионного обеспечения гражданских служащих и муниципальных служащих	министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, ДОУ и ГГС	2015 год	повышение результативности профессиональной служебной деятельности, престижности гражданской службы и муниципальной службы, снижение уровня коррупционных рисков
4.5	Подготовка проектов нормативных правовых актов Новосибирской области в части обеспечения гражданских служащих государственными социальными гарантиями: проекта закона Новосибирской области «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья государственных гражданских служащих Новосибирской области»; проекта постановления Губернатора Новосибирской области «О предоставлении государственным гражданским служащим Новосибирской области единовременной субсидии на приобретение жилого помещения»; проекта постановления Губернатора Новосибирской области «Об утверждении Порядка и условий возмещения государственным гражданским служащим Новосибирской области расходов на наем (поднаем) жилого помещения»	ДОУ и ГГС, министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области, министерство юстиции Новосибирской области	2014-2015 годы	повышение результативности профессиональной служебной деятельности, престижности гражданской службы, снижение уровня коррупционных рисков
4.6	Создание необходимой нормативной правовой базы по обеспечению государственными социальными	ДОУ и ГГС, органы местного самоуправления	2014-2015 годы	повышение результативности профессиональной служебной деятельности, престижности муниципальной службы, снижение уровня

	гарантиями муниципальных служащих	(по согласованию)		коррупционных рисков
5. Развитие антикоррупционных механизмов на гражданской службе и муниципальной службе				
5.1	Мониторинг федерального законодательства, законодательства Новосибирской области по вопросам противодействия коррупции, разработка проектов нормативных правовых актов Новосибирской области по вопросам противодействия коррупции	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	приведение нормативных правовых актов Новосибирской области, муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в соответствие федеральному законодательству
5.2	Организационное, консультативное, методическое обеспечение функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых в государственных органах, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах местного самоуправления	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	повышение эффективности функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских и муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на гражданской и муниципальной службе
5.3	Мониторинг официальных сайтов государственных органов и органов местного самоуправления на предмет полноты размещения информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции	ДОУ и ГГС	ежеквартально	обеспечение открытости и доступности общественному контролю гражданской службы и муниципальной службы
5.4	Проведение семинаров, тренингов, направленных на формирование неприятия коррупции у гражданских служащих, муниципальных служащих	ДОУ и ГГС	1 раз в полугодие	снижение числа правонарушений коррупционной направленности среди гражданских служащих и муниципальных служащих

5.5	Мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих, муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	ДОУ и ГГС	ежеквартально	повышение эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих, муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов
5.6	Методическое обеспечение деятельности органов государственной власти Новосибирской области, органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	повышение уровня информационно-методического обеспечения деятельности кадровых служб государственных органов, органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции
5.7	Внедрение механизма ротации должностей гражданской службы	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	снижение коррупционных рисков при замещении должностей гражданской службы
5.8	Совершенствование системы контроля за соблюдением гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы и муниципальной службы	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	предупреждение нарушений гражданскими служащими и муниципальными служащими законодательства о гражданской службе, муниципальной службе
5.9	Обеспечение повышения квалификации гражданских служащих, муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам дополнительного профессионального образования в указанной сфере деятельности	ДОУ и ГГС, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	повышение эффективности деятельности подразделений кадровых служб по противодействию коррупции
6. Оказание содействия органам местного самоуправления в развитии муниципальной службы				
6.1	Мониторинг муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	ДОУ и ГГС, органы местного самоуправления (по согласованию)	в течение планируемого периода	оценка состояния нормативной правовой базы органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы

6.2	Разработка типовых проектов муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, принятие которых необходимо органами местного самоуправления	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	соответствие муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы действующему законодательству
6.3	Разработка методических рекомендаций по вопросам муниципальной службы	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	повышение уровня информационно-методического обеспечения деятельности кадровых служб органов местного самоуправления
6.4	Подготовка и проведение семинаров для руководителей и работников кадровых служб органов местного самоуправления по актуальным вопросам муниципальной службы	ДОУ и ГГС	в течение планируемого периода	повышение эффективности деятельности кадровых подразделений органов местного самоуправления
6.5	Разработка и внедрение «ИС «Управление персоналом» в органах местного самоуправления	ДОУ и ГГС, департамент информатизации и развития телекоммуникационных технологий Новосибирской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	повышение эффективности деятельности кадровых подразделений органов местного самоуправления

Применяемые сокращения:

ДОУ и ГГС – департамент организации управления и государственной гражданской службы;

ИС – информационная система.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе «Развитие государственной
гражданской службы Новосибирской
области и муниципальной службы
в Новосибирской области
на 2014-2016 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя			
			по состоянию на 01.01.2014 (2013 год)	на конец 2014 года	на конец 2015 года	на конец 2016 года
1	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых из кадрового резерва (от общего числа должностей гражданской службы, подлежащих замещению на конкурсной основе)	%	30	40	50	60
2	Доля должностей гражданской службы высшей и главной групп, на которые сформирован кадровый резерв	%	43	60	80	100
3	Количество гражданских служащих и муниципальных служащих, проходящих ежегодно повышение квалификации	человек	1315	1345	1385	1430
4	Доля реализованных образовательных программ, соответствующих приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования гражданских служащих и муниципальных служащих	%	58	72	86	100
5	Доля гражданских служащих, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов и городских поселений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанной сфере деятельности	%	40	60	80	100

6	Доля государственных органов, органов местного самоуправления, обеспечивающих размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих, муниципальных служащих на официальных сайтах в установленные действующим законодательством сроки	%	80	100	100	100
7	Доля реализованных межотраслевых программ дополнительного профессионального образования, содержащих вопросы противодействия коррупции	%	62	74	86	100
8	Доля органов местного самоуправления, в которых должности муниципальной службы замещаются на конкурсной основе	%	5	12	15	20
9	Количество муниципальных образований, в которых сформирован и используется муниципальный кадровый резерв	муниципальное образование	465	480	490	490
10	Доля муниципальных районов и городских округов, внедривших в практику работы институт наставничества	%	0	30	60	100
11	Доля муниципальных районов и городских округов, в которых внедрена информационная система управления персоналом	%	0	0	30	100