Утверждено:

Постановлением администрации

города Оби Новосибирской области

от «26» февраля 2018 г. № 207

**Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования города Оби Новосибирской области в отрасли образования**

**I. Общие положения**

**1.1.** Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования города Оби Новосибирской области в отрасли образования разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, территориально-отраслевым Соглашением по муниципальным учреждениям образования города Оби Новосибирской области на 2017-2019 годы, Постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 01.07.2008 № 315 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Оби», регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений города Оби в сфере образования, является основой для разработки руководителями данных учреждений «Положения о системе оплаты труда работников учреждения», которое принимается с учетом мнения представительного органа работников и согласовывается с Учредителем в лице управления образования администрации города Оби Новосибирской области.

 **1.2.** Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Оби в отрасли образования (далее - учреждения), предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждений на основе должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

**1.3.** Конкретные условия оплаты труда работников определяются в трудовых договорах, исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

**1.4.** Заработная плата работника, отработавшего норму часов и качественно выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Заработная плата работника не полностью отработавшего норму рабочего времени и/или не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в случае, когда за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность), не должна быть ниже средней заработной платы, установленной абзацем первым данного пункта, рассчитанной пропорционально отработанному времени и/или выполненному объему работы.

**1.5.** Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре исходя из утвержденных показателей деятельности учреждения и порядка отнесения учреждения к группе по оплате труда, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения.

**1.6.** Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, без учета индивидуальной надбавки, устанавливаемой на основании постановления главы муниципального образования от 07.08.2006 № 375 «О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям унитарных и муниципальных учреждений города Оби», не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения в зависимости от фактической численности работников:

|  |  |
| --- | --- |
| фактическая численность работников учреждения, чел. | превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз |
| до 100 | до 3 |
| 101-200 | до 3,5 |

В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя, заместителей и главного бухгалтера;

В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов. Порядок и условия установления размера вознаграждения руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, определяются Учредителем.

**1.7.** Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения начисляется в пределах установленного норматива расходов на оплату труда руководителей учреждений.

Указанный норматив рассчитывается с учетом:

* численности заместителей руководителя учреждения;
* ограничения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру;
* кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

**1.8**. Заработная плата руководителю учреждения устанавливается распоряжением главы города Оби при заключении с ним трудового договора по согласованию с управлением образования, управлением финансов и бухгалтерского учета, управлением экономического развития промышленности и торговли, отделом труда, а их заместителям и главным бухгалтерам – руководителями соответствующих учреждений.

**1.9.** Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, ед. |
| до 25 | 0 |
| 26-200 | До 3 |

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений численность заместителей увеличивается на 1 единицу по сравнению с нормативной численностью.

В образовательных учреждениях с фактической численностью работников 26-200 человек численность заместителей устанавливается до 3 единиц.

 Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера максимальный размер средств на выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера не должен превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения.

**1.10.** Оплата труда работников, работающих на почасовой оплате труда в учреждениях осуществляется в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 15.02.2005 N 81 "О часовой оплате труда".

**II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений**

**2.1.** Оплата труда работников учреждений включает:

- должностные оклады (оклады), ставки заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

**2.2.** Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

| №п/п | Показатели | Условия | Кол-вобаллов |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников)в образовательных учреждениях (за исключение учреждений дополнительного образования)-в учреждениях дополнительного образования | из расчета за каждого обучающегося(воспитанника) | 0,50,3 |
| 2. | Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях | Из расчета за группу | 10 |
| 3. | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях  | за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 4. | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника | 0,3 |
| 5. | Наличие:групп продленного дняподготовительных групп | за каждую группуза каждую группу | 2010 |
| 6. | Работа образовательного учреждения в две смены | - | 5 |
| 7. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 8. | Наличие оборудованных (аренда, безвозмездное использование помещений) и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
| 9. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | 15 |
| 10. | Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки  | - | 5 |
| 11. | Размещение образовательного учреждения в нескольких обособленных зданиях | за каждое здание, отдельно стоящее (помимо основного) дополнительно  | 20 |
| 12. | Наличие специализированных классов (аудиторий), оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе (аппаратура, музыкальные инструменты, зеркальная стена, станки, фонотека и т.п) | за каждый класс | 5 |
| 13. | Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала | за каждый зал | 10 |
| 14.  | Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала) | за каждый музей (выставочный зал) | 20 |
| 15. | Наличие загородных объектов (лагерей) | находящихся на балансе образовательного учреждения  | 30 |
| 16. | Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | 20 |
| 17. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад, музыкальный зал и др.) | за каждый вид | 15 |
| 18. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения, обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 19. | Подготовка учащихся к конкурсам | за каждого лауреата и дипломанта: международного, всероссийского и регионального конкурсов; областного и городского конкурсов | 53 |
| 20. | Работа образовательного учреждения в режиме инновации и эксперимента в соответствии с решением Учредителя | - | 20 |

**2.3.** При определении суммы баллов контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

 2) по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

3) в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

**2.4.** Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется и в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

**2.5.** Типы (виды) образовательных учреждений по группам в зависимости от количества баллов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов |
| I гр. | II гр. | III гр. | IV гр. |
| 1. | дошкольные образовательные организации; общеобразовательные организации; организации дополнительного образования; другие организации в отрасли образования, подведомственные Учредителю | 501 и более | до 500 | до 350 | до 200 |

1) муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского и информационно-методического обеспечения в сфере образования» города Оби Новосибирской области, муниципальное казенное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и Муниципальное казенное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Вера»- относятся к группе по оплате труда руководителей по показателям, но не нижеII группы.

2) Отнесение учреждений к одной из групп по оплате труда производится Учредителем на основании результата оценки сложности руководства учреждением по показателям его деятельности.

3) Группа по оплате труда устанавливается не чаще одного раза в год на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4) Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5) За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6) Учредитель вправе отнести учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы по основным видам деятельности, на одну группу по оплате труда выше по отношению к группе, определенной по показателям.

7) Учреждения представляют Учредителю документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы учреждения.

8) Решение об отнесении учреждений к группам по оплате труда руководителей оформляются распоряжением Учредителя.

**2.6.** Размеры должностных окладов руководителей:

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
| 1  | Руководитель (директор, заведующий) учреждения – высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях - не менее 5 лет |
| I группа по оплате труда руководителей | 15627,85 |
| II группа по оплате труда руководителей | 12230,49 |
| III группа по оплате труда руководителей | 11324,53 |
| IY группа по оплате труда руководителей | 10569,56 |

**2.7.** Размеры должностных окладов заместителей руководителей (заместителей директора) и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

**2.8.** Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | ***Заведующий (начальник) структурным подразделением:*** *кабинетом, отделом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования*  |  |
|  |  |  |
|  | 1 группа по оплате труда руководителей | 9769,30 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 9089,81 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 8410,35 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 7791,28 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2 | ***Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением****, реализующим образовательную программу дополнительного образования*  |  |
|  | I группа по оплате труда руководителей | 10161,88 |
|  | II группа по оплате труда руководителей | 9422,00 |
|  | III группа по оплате труда руководителей | 8742,54 |
|  | IV группа по оплате труда руководителей | 8093,26 |

**2.9.**Размеры окладов (ставок заработной платы) – учителей, устанавливаются работодателем в соответствии с Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341, из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку (18час.), среднегодового количества недель в месяц 4,35 (365/12/7=4,35) и коэффициента при наличии квалификационной категории, в размере не менее 1,08 - за I квалификационную категорию и в размере не менее 1,16 - за высшую квалификационную категорию.

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер оклада (ставки заработной платы) учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю не менее размера должностного оклада, установленного по должности «преподаватель» с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо с высшим профессиональным образованием по направлению деятельности в образовательном учреждении и стажем педагогической работы свыше 20 лет

**2.10**. Размеры должностных окладов педагогических работников по профессионально квалификационным группам. Приложение №1

**2.11.** Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала по профессионально квалификационным группам. Приложение № 2

**2.12**.  Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих установлены Постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 01.07.2008г № 315 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Оби».

**III. Виды выплат компенсационного характера и иных выплат**

**3.1.** Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников учреждений.

**3.2.** К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

* работу в ночное время в размере не ниже 35 % часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);
* совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;
* работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.
* сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой;
* оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ, в локальных нормативных актах, либо коллективном договоре, трудовом договоре в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:
* Класс условий труда (вредный) 3.1. – не менее 4%,
* Класс условий труда (вредный) 3.2. – не менее 6%,
* Класс условий труда (вредный) 3.3. – не менее 8%,
* Класс условий труда (вредный) 3.4. – не менее 10%,
* Класс условий труда (опасный) 4 – не менее 12%.

До получения результатов специальной оценки условий труда за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

**3.2.1.**Особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

| № п/п | Типы и виды учреждений, классов и групп, условия выполнения работ  | Категории работников | Размер доплаты,в % от оплаты по должностному окладу (окладу) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах | педагогические работники | 20\* |
| 2. | Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении | педагогические работники | 20 |
| другие работники | 15 |
| 3. | Обучение на дому, в медицинской организации | педагогические работники | 20 |
| 4. | В классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий | педагогические работники | 20\* |
| 5. | Классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы | педагогические работники | 15 |
| 6. | Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты | специалисты | 20 |
| 7. | В классах, группах, за обучение детей, не владеющих русским языком  | педагогические работники | 15\* |
| 8. | Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании) | руководитель, заместитель руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственномуобучению, педагогические работники | 15 |
| 9. | Группы комбинированной направленности, реализующие образовательные программы дошкольного образования с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья  | педагогические работники | 20 |
| другие работники | 15 |
| 10. | Группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования  | педагогические работники | 15 |
| другие работники | 10 |

\*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья, в классах (группах) с учетом действующих норм СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организация обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий и порядка доплаты в Положении о систем оплаты труда учреждения.

**3.3.**При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу) работника осуществляются за каждую их них.

Порядок и условия определения указанных доплат устанавливаются в Положении о системе оплаты труда учреждения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

* 1. Работникам образовательных учреждений, за выполнение работ, не предусмотренных ЕКС (Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), но непосредственно связанным с образовательным процессом, в тарификационном списке, утвержденном на 1 сентября приказом руководителя, устанавливаются доплаты осуществляемые из специальной части фонда оплаты труда:
* за сложность обучения предмету - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) в зависимости от коэффициента по группе сложности предмета, определяемой Учреждением;
* за проверку письменных работ - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника в зависимости от предмета, количества учебных часов и наполняемости класса (пропорционально количеству обучающихся с учетом действующих СанПиН);
* за классное руководство - доплата устанавливается в абсолютном размере, но не менее установленного размера на 31августа 2013г., в том числе с учетом денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в зависимости от наполняемости класса\*;
* заведование кабинетами - доплата устанавливается в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета, определяемой Учреждением специально созданной для этих целей комиссией;
* методическая работа - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);
* за руководство предметными, методическими комиссиями (объединениями) - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории);
* за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку - доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от оклада работника (с учетом квалификационной категории) с учетом объема работы:

 - кружковую работу;

- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;

- за организацию и проведение олимпиад;

- за организацию и проведение соревнований;

- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;

- другую педагогическую деятельность.

* 1. Порядок, условия и конкретные размеры доплат из специальной части фонда оплаты труда определяются в «Положении о системе оплаты труда учреждения» в пределах фонда оплаты труда.
	2. При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда учреждения по порядку и размеру выплат из специальной части с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору.

**3.7.**Районный коэффициент в размере 1,25 устанавливается на все виды выплат.

**3.8.**Надбавка руководителям учреждений, их заместителям и руководителям структурных подразделений за 1 квалификационную категорию устанавливается в размере 12 %, за высшую квалификационную категорию - 18% от должностного оклада.

**Примечание:**

* Доплата за классное руководство устанавливается из расчета не менее 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

**IV. Виды выплат стимулирующего характера**

* 1. Стимулирующие выплаты распределяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.
	2. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются в Положении о системе оплаты труда учреждения, принятом с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.
	3. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:
* качественные показатели деятельности учреждений;
* ученую степень;
* почетное звание;

Качественные показатели деятельности учреждения устанавливаются в данном Положении о системе оплаты труда с учетом выполнения муниципального задания и в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 11 июня 2014г № 657 «Об утверждении методики расчета показателей мониторинга системы образования», территориально-отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования города Оби Новосибирской области на 2017-2019 годы, Постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 01.07.2008г № 315 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Оби».

**4.4**. Рекомендуемые качественные показатели деятельности учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера педагогических работников:

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Перечень показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников Учреждения\* |
| 1 | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по итогам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) |
| 2 | Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня |
| 3 | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов |
| 4 | Проведение уроков высокого качества  |
| 5 | Подготовка и проведение внеклассных мероприятий |
| 6 | Применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий  |
| 7 | Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки). |
| 8 | Участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) |
| 9 | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.) |
| 10 | Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек |
| 11 | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения учащихся, родителей, общественности. |
| 12 | Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних  |
| 13 | Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины |
| 14 | Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций |
| 15 | Образцовое содержание кабинета |
| 16 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д) |
| 17 | Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения |
| 18 | Качество обучения и сохранность контингента обучающихся по преподаваемому предмету |
| 19 | Ведение мониторинга качества обучения учащихся, владение социальным паспортом своих воспитанников и оказание им своевременной поддержки |
| 20 | Оказание конструктивной помощи студенту в период прохождения педагогической практики, наставничество |
| 21 | Организация жизнедеятельности детей, их воспитание, сохранение и укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта |
| 22 | Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися, своевременное и качественное ведение банка данных учащихся, охваченных различными видами контроля. |

\*Условия, порядок и размеры стимулирующих выплат определяются учреждением как для работников по основной педагогической должности так и по совмещаемой должности в пределах средств, направляемых на оплату труда.

**4.5.** Качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера иным работникам, условия, порядок и их размер устанавливаются по каждой должности в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения.

**4.6.**Стимулирующая надбавка за почетные звания устанавливается работникам, имеющим:

**4.6.1.**Почетные звания: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Почетный работник сферы общего образования Российской Федерации», и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, размере от 8 до 25 % от должностного оклада (ставки заработной платы).

**4.7.**Нагрудные знаки: «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» и другие устанавливаются в размере до 20 % от должностного оклада (оклада).

**4.8**. «Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации» устанавливаются в размере от 20% до 50% от должностного оклада (ставки заработной платы).

**4.9**. Почетную грамоту Президента Российской Федерации, отраслевого министерства РФ устанавливаются в размере до 15% от должностного оклада.

При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям пунктов 4.5-4.9, надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

При определении размера стимулирующих выплат работникам по качественным показателям предусматривать зависимость по отдельным показателям, рекомендованным в пункте 4.4, а также стимулирующих надбавок в пунктах 4.6-4.9, от объема выполненной работы (ставки, учебной нагрузки) и фактически отработанного времени (дней, часов).Конкретные условия, порядок и размеры стимулирования работников определяются в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения, руководителям- локальным актом Учредителя.

**4.10.**Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей в учреждении согласно «Положению о системе оплаты труда учреждения» (далее - Комиссии).

**4.11**. В компетенцию Комиссии входит оценка отчетов о выполнении качественных показателей деятельности работников в соответствии с критериями, утвержденными в «Положении о системе оплаты труда учреждения».

**4.12.** В состав Комиссии входят представители администрации, работников (по категориям персонала) и председатель первичной профсоюзной организации. Состав Комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя учреждения.

**4.13.**Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц. На заседании Комиссия:

* выбирает председателя и секретаря Комиссии;
* рассматривает отчеты о выполнении качественных показателей деятельности работников, которые прилагаются к протоколу Комиссии;
* заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
* принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования и присутствии не менее половины членов Комиссии;
* осуществляет подсчет процентов.

**4.14**. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Учредителем в пределах средств, направленных на оплату труда руководителя.

Стимулирование руководителя учреждения производится по представлению учреждением информации Учредителю о выполнении качественных показателей деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения. Информация о выполнении качественных показателей деятельности учреждения предоставляется Учредителю до 01 марта года, следующего за отчетным. Стимулирующие выплаты устанавливаются по итогам прошедшего учебного года и календарного года в первом квартале года, следующего за отчетным. Стимулирующие выплаты руководителю устанавливаются на год.

**4.15.**Учредителем создается комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений отрасли образования (далее по тексту – Комиссия), в состав которой входят: заместитель главы по социальным вопросам, представители управления образования, отдела труда, УЭРПиТ администрации города Оби, представители Обской общественной городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ. Председателем  Комиссии назначается заместитель Главы администрации города Оби Новосибирской области по социальным вопросам. Глава города устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом рекомендаций Комиссии по установлению стимулирующих выплат. (Приложение №3.)

Комиссия в течение 10 рабочих дней принимает решение о размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава Комиссии. Председатель Комиссии в случае конфликта интересов имеет право решающего голоса. Принятое решение оформляется протоколом Комиссии. На основании данного протокола управление образования администрации города Оби Новосибирской области разрабатывает проект распоряжения об установлении стимулирующих выплат руководителю, которое направляется Главе города Оби.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах месячного фонда оплаты труда руководителя учреждения, установленного Главой города Оби. Указанный норматив рассчитывается с учетом: численности заместителей руководителя организации; ограничения выплат стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера; кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности учреждения не начисляются в случаях:

* если учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации;
* необеспечения своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;
* необеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;
* необеспечения месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области; и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законодательством.
* недостижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г № 597, со среднемесячным доходом от рудовой деятельности в Новосибирской области (в случае их установления);
* невыполнения (срыва выполнения) приказов, поручений, распоряжений, заданий Учредителя;
* повторных обоснованных жалоб, конфликтов по причине неудовлетворенности результатами предыдущих рассмотрений;
* применения к руководителю учреждения повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и не снятого дисциплинарного взыскания;
* наличия двух и более фактов чрезвычайных происшествий в течение одного квартала;
* наличия неурегулированной задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

|  |
| --- |
|  |

Индивидуальные надбавки руководителям учреждений, внесшим особый вклад в развитие отрасли образования, устанавливаются в порядке, определенном постановлением главы муниципального образования от 07.08.2006 N 375 "О порядке установления индивидуальных надбавок руководителям муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений города Оби".

**Основные качественные показатели деятельности учреждения, учитываемые при установлении выплат стимулирующего характера руководителю:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Перечень критериев оценки эффективности** | **Перечень показателей оценки эффективности** | **Значения показателей** | **Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения** |
| **Общеобразовательное** | **ГЦДО** |
| **СОШ** | **ДОУ** |
| 1. 1
 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов, нарушений при организации закупок, объективных жалоб | отсутствие | 30 |  30 |  30 |
| Отсутствие нарушений по срокам и содержанию финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. ФНС, ФСС, ПФ РФ и др. | Отсутствие  | 20 | 20 | 20 |
|  | Отсутствие просроченной кредиторско-дебиторской задолженности по оплате за коммунальные услуги и текущим расходам учреждения | отсутствие | 20 | 20 | 20 |
|  |  | Своевременное и качественное заполнение баз данных (ЭДС, одаренные дети, ОВЗ и др) | Отсутствие замечаний | 20 | 30 | 20- |
| 4. | Эффективность организации образовательного процесса | динамика учебных результатов обучающихся  | Наличие положительной динамики обучающихся по результатам независимых оценочны процедур | 20 | - | - |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях форумах и т. п.) | наличие лауреатов и победителей олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:международного уровня;всероссийского уровня;регионального уровня, муниципального уровня | 2015105 | 2015105 | 2015105 |
| реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, клубы и др.): | 10За каждый вид, не более 30 | 10За каждый вид, не более 30 | 10За каждый вид, не более 30 |
| Качество профориентационной работы | Наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия | 20 | - | 20 |
| Правонарушения, совершённые обучающимися | Снижение доли обучающихся состоящих на учете в ПДН  | 10 | - | - |
| Сохранность контингента  | (отсутствие отчисленных и не получивших аттестат основного общего образования несовершеннолетних до 15 лет) | 10 | 20(при достижении показателя 11,7 детодней) | 20 |
| Создание условий для реализации моделей внеурочной занятости, дополнительного образования, партнерство с учреждениями доп/образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий | Наличие договора на совместную реализацию внеурочной занятости | 10 | 10 | 10 |
|  |  | Создание условий для индивидуализации образования, в т.ч. обучающихся с ОВЗ | Наличие АОП, психолого-педагогического сопровождения | 10 | 10 | 10 |
|  |  | Увеличение доли обучающихся спортивно-технического направления |  | 10 | - | 30 |
| 5. | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля молодых (до 35 лет) педагогических работников учреждении не ниже 23% | 10 | 10 | 10 |
| Обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и работников образовательного учреждения | 100% | 10 | 20 | 10 |
| Удельный вес штатной численности педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоены I и высшая кв.категории | Не менее 80% в сошНе менее 65% в доуНе менее 65% в доп. | 10 | 30 | 20 |
| Участие в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства | наличие руководящих и педагогических работников, участвующих в работе федеральных, региональных экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства | 20 | 30 | 20 |
| 6. | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений (до 50%) | Обеспечение безопасных условий профессиональной деятельности работников учреждения | отсутствие производственного травматизма  | 10 | 10 | 10 |
| охват специальной оценкой условий труда рабочих мест100%  | 10 | 10 | 10 |
|  |  |  |  |
| Рост средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы  | есть | 10 | 10 | 10 |
|  |  | Охват питанием всех категорий обучающихся | 90-100% | 10 | - | - |
| 7. | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением  | функционирование системы государственно - общественного управления | Наличие в Учреждении:  |  |  |  |
| Эффективно работающего сайта, соответствующего требованиям законодательства | 20 | 20 | 20 |
| реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т. д.) | 10 | 20 | 10 |
| Результативность участия в НОК)(Рейтинг выше среднего по НСО) | 10 | 10 | 10- |
|  |  |  | **ИТОГО:** | **До** **360** | **До** **360** | **До 360** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Перечень критериев оценки эффективности** | **Перечень показателей оценки эффективности** | **Значения показателей** | **Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) МКУ Центр «Вера»** |
|  | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов, нарушений при организации закупок, объективных жалоб | Отсутствие  | 30 |
|  |  | Отсутствие нарушений по срокам и содержанию финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. ФНС, ФСС,ПФ РФ и др. | Отсутствие | 30 |
|  |  | Отсутствие просроченной кредиторско-дебиторской задолженности по оплате за коммунальные услуги и текущим расходам учреждения | Отсутствие | 30 |
|  |  | Своевременное и качественное заполнение баз данных (ЭДС, одаренные дети, ОВЗ и др) | Отсутствие замечаний | 30 |
|  | Выполнение за отчетный период плана мероприятий в рамках муниципального задания (бюджетной сметы) | Соответствие планового и фактического объема муниципальных услуг и выполнение целевых показателей | Соответствие  | 30 |
|  | Эффективность предоставляемых услуг | Отсутствие объективных жалоб на качество услуг | Отсутствие | 20 |
|  |  | Участие в инновационной деятельности, конкурсах, грантах, проектах, в проекте «Интерактивное министерство» | Наличие  | 60 |
|  | Создание условий для работы и профессионального роста работников учреждения | Укомплектованность квалифицированными кадрами | 100% по штатному расписанию | 30 |
|  |  | Отсутствие нарушений норм труда и производственного травматизма | Отсутствие | 20 |
|  |  | охват специальной оценкой условий труда рабочих мест | 100% | 20 |
|  |  |  |  |  |
|  |  | обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и работников образовательного учреждения | 100% | 20 |
|  | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | Содержание и структура сайта, соответствуют требованиям законодательства | Соответствие  | 20 |
|  |  | Результативность участия в НОК) | Рейтинг выше среднего по НСО | 20 |
|  |  |  |  | До 360 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Перечень критериев оценки эффективности** | **Перечень показателей оценки эффективности** | **Значения показателей** | **Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) МКУ Центр БИМО** |
|  | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | Предписания контрольных и надзорных органов, нарушения при организации закупок,  | отсутствие | 30 |
|  |  | Нарушения по срокам и содержанию финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. ФНС, ФСС,ПФ РФ и др. | Отсутствие | 50 |
|  |  | Просроченная кредиторско-дебиторская задолженность по оплате за коммунальные услуги и текущим расходам у обслуживаемых учреждений | Отсутствие | 50 |
|  |  | Своевременное и качественное организационно-техническое проведение ГИА | Отсутствие замечаний от регионального оператора | 20 |
|  | Выполнение за отчетный период плана мероприятий в рамках муниципального задания (бюджетной сметы) | Соответствие планового и фактического объема муниципальных услуг, работ и выполнение целевых показателей | Соответствие  | 50 |
|  | Эффективность предоставляемых услуг | Объективные жалобы на качество услуг, работ | отсутствие | 20 |
|  |  | Участие в инновационной деятельности, конкурсах, грантах, проектах, в проекте «Интерактивное министерство» | наличие | 40 |
|  | Создание условий для работы и профессионального роста работников учреждения | Укомплектованность квалифицированными кадрами | наличие | 20 |
|  |  | Нарушения норм труда и производственный травматизм | Отсутствие | 20 |
|  |  | Охват специальной оценкой условий труда рабочих мест | 100% | 20 |
|  |  |  |  |  |
|  |  | Обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и работников учреждения | наличие | 20 |
|  | Повышение открытости и демократизации управления  | Содержание и структура сайта, соответствуют требованиям законодательства | Соответствие формальных показателей | 20 |
|  |  |  |  | **До 360** |

4.16. Руководителю учреждения может быть установлена премия по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, полугодие, год). Премия по итогам работы за календарный период и ее размер устанавливается распоряжением администрации города Оби Новосибирской области.

4.17. Руководителю учреждения может быть установлена премия за выполнение особо важного и сложного задания. Премия за выполнение особо важного и сложного задания и ее конкретный размер устанавливается распоряжением администрации города Оби Новосибирской области, в пределах установленного норматива на оплату труда.

**V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**5.1.** На должностные оклады (оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

\* \* \*

**Приложение № 1**

**Размеры должностных окладов педагогических работников по профессионально квалификационным группам**

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 1 | Инструктор по труду |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | I квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. | 5475,38 |
| 2 | Инструктор по физической культуре |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | I квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы. | 5233,79 |
| 3 | Музыкальный руководитель |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | I квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или средне профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы  | 5475,38 |
| 4 | Старший вожатый |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | I квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы. | 5233,79 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 5 | Инструктор- методист |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  |  I квалификационная категория;  | 9189,81 |
|  |  II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет,  | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы. | 5988,76 |
| 6 | Концертмейстер  |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | Высшее профессиональное (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы  | 5475,38 |
| 7 | Педагог дополнительного образования |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 5988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы  | 5233,79 |
| 8 | Педагог – организатор |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работы  | 5475,38 |
| 9 | Социальный педагог |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория или высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика" без предъявления требований к стажу работы  | 5475,38 |
| 10 | Тренер – преподаватель |  |
|  | высшая квалификационная категория  | 9189,81 |
|  | I квалификационная категория  | 8510,35 |
|  | II квалификационная категория  | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;  | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы | 5233,79 |
|  | 3 квалификационный уровень |  |
| 11 | Воспитатель  |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет  | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;  | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы | 5475,38 |
| 12 | Мастер производственного обучения |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 10 лет или II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы свыше 5 лет | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы от 2 до 5 лет; | 6577,64 |
|  | Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы  | 5988,76 |
| 13 | Методист |  |
|  | высшая квалификационная категория  | 9869,30 |
|  |  I квалификационная категория  | 9189,81 |
|  |  II квалификационная категория | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет  | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;  | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет. | 5988,76 |
| 14 | Педагог - психолог |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы. | 5988,76 |
| 15 | Старший инструктор-методист |  |
|  | высшая квалификационная категория | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет | 7196,71 |
| 16 | Старший педагог дополнительного образования |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 7196,71 |
|  |  высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года | 6577,64 |
| 17 | Старший тренер-преподаватель |  |
|  | высшая квалификационная категория  | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности тренера - преподавателя не менее 5 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет | 6577,64 |
|  | 4 квалификационный уровень |  |
| 18 | Педагог – библиотекарь  |  |
|  | высшая квалификационная категория | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) более 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 5 до 10 лет;  | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 5 до 10 лет;  | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование (библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) от 2 до 5 лет;  | 5988,76 |
|  | среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы | 5233,79 |
| 19 | Преподаватель |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория, старший преподаватель; | 9189,81 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;  | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 5988,76 |
|  | среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы. | 5475,38 |
| 20 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности свыше5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности свыше 5 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет. | 5988,76 |
| 21 | Руководитель физического воспитания |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта свыше 5 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет. | 5988,76 |
| 22 | Старший воспитатель |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет | 8510,35 |
|  | - высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 6577,64 |
| 23 | Старший методист |  |
|  | высшая квалификационная категория  | 9869,30 |
|  |  I квалификационная категория  | 9189,81 |
|  |  II квалификационная категория  | 8510,35 |
|  | - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методист не менее 3 лет; | 7891,28 |
|  | - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет | 7196,71 |
| 24 | Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного образования) |  |
|  | высшая квалификационная категория; | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория; | 9189,81 |
|  | II квалификационная категория или высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.  | 6577,64 |
| 25 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) |  |
|  | высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях); | 9869,30 |
|  | I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях); | 9189,81 |
|  | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях); | 8510,35 |
|  | высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации более 10 лет; | 7891,28 |
|  | высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет; | 7196,71 |
|  | высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 6577,64 |
|  | высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы. | 5988,76 |

Приложение №\_2

**Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала по профессионально квалификационным группам.**

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 1 квалификационный уровень |  |
| 1 | **Вожатый** |  |
|  | среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы | 3774,84 |
| 2 | **Помощник воспитателя** | 3774,84 |
|  | среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы. |  |
| 3 | **Секретарь учебной части** | 4892,20 |
|  | Среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы |  |
|  | 2 квалификационный уровень |  |
| 4 | **Дежурный по режиму**  |  |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 4892,20 |
| 5 | **Младший воспитатель** |  |
|  | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы | 4650,60 |
| 6 | **Диспетчер образовательного учреждения** |  |
|  | среднее профессиональное образование в области организации труда без предъявления требований к стажу работы | 4892,20 |
| 7 | **Старший дежурный по режиму** |  |
|  | высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 5375,38 |

**2.8.1.** Размеры должностных окладов Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| --- | --- | --- |
|  | 2 квалификационный уровень |  |
| 1 | **Медицинская сестра диетическая** |  |
|  | среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Диетология" без предъявления требований к стажу работы |  |
|  | не имеющая квалификационной категории; | 5133,79 |
|  | имеющая II квалификационную категорию; | 5632,06 |
|  | имеющая I квалификационную категорию;  | 6175,64 |
|  | имеющая высшую квалификационную категорию;  | 6779,61 |

**Приложение №\_3**

Состав комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений отрасли образования

1. Председатель комиссии – заместитель главы города Оби Новосибирской области по социальным вопросам – Смородова С.В.;
2. Заместитель председателя – начальник управления образования администрации города Оби Новосибирской области – Сергеева О.Н.;
3. Секретарь комиссии – главный специалист управления образования Семикина Я.С.
4. Члены комиссии – главный специалист управления образования Кривотулова С.Г.; председатель Обской общественной городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ - Лисина Ю.В.; главный специалист отдела труда С.С.Дубинина; главный специалист управления экономического развития, промышленности и торговли Слободяник Г.В.