АДМИНИСТРАЦИЯ

 ГОРОДА ОБИ

 НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2017 г. № 1427

Об утверждении Положения об оценке качества

работы муниципальных казенных учреждений

муниципального образования города Оби Новосибирской области

при формировании стимулирующей части фонда оплаты труда

В соответствии с положениями Федерального закона от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», постановления администрации города Оби Новосибирской области от 23.10.2017 г. № 1180 «Об утверждении положения «О формировании фонда оплаты труда и нормативной штатной численности работников в муниципальных казенных учреждениях города Оби Новосибирской области», руководствуясь статьями 24, 25, 26 Устава муниципального образования города Оби,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке качества работы муниципальных казенных учреждений муниципального образования города Оби Новосибирской области при формировании стимулирующей части фонда оплаты труда.
2. Управлению экономического развития, промышленности и торговли (Пинчук И.В.), отделу труда (Мамонтова Т.С.), управлению образования (Сергеева О.Н.), управлению культуры (Дубровина Н.Ф.) привести в соответствие с данным Положением нормативно-правовые акты администрации города Оби Новосибирской области.
3. Руководителям МКУ города Оби Новосибирской области привести в соответствие с данным Положением правовые акты муниципальных казенных учреждений города Оби Новосибирской области.
4. Отделу по взаимодействию с общественностью (Сергеева О.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области.
5. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

**Глава города Оби**

**Новосибирской области А.А. Мозжерин**

|  |
| --- |
|  Приложение к постановлению администрации города Оби Новосибирской областиот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ |

Положение об оценке качества работы муниципальных казенных учреждений муниципального образования города Оби Новосибирской области при формировании стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Настоящее Положение определяет проведение и методику оценки качества работы муниципальных казенных учреждений муниципального образования города Оби Новосибирской области (далее - учреждений) при формировании стимулирующей части фонда оплаты труда.
2. Оценка качества работы учреждений проводится по состоянию на 01 октября текущего года по критериям установленным настоящим Положением в приложениях.
3. Оценка качества работы учреждений проводится Учредителем на основании отчета, предоставленного учреждением в срок до 25 сентября текущего года, и определяется в процентом отношении от 20% до 100%.
4. Результаты оценки качества работы учреждений оформляются распоряжением администрации города Оби Новосибирской области и являются основанием для формирования стимулирующей части фонда оплаты труда на следующий финансовый год для каждого учреждения.
5. В случае отсутствия распоряжения администрации города Оби Новосибирской области об утверждении результатов оценки качества работы учреждений на следующий финансовый год, при формировании бюджета муниципального образования города Оби Новосибирской области на следующий финансовый год администрация города Оби руководствуется действующим распоряжением на текущий год.

Приложение 1

Критерии оценки качества работы муниципального казенного учреждения «Отдел капитального строительства» муниципального образования города Оби

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии оценки | Единица изменения | значение |
| 1 | Непосредственное участие в реализации мероприятий, предусмотренных муниципальной, областной, федеральной программой | % | от 0 до 15 |
| 2 | Исполнение программных мероприятий, предусмотренных планом-графиком закупок в рамках доведенных Учредителем ассигнований | % | от 0 до 15 |
| 3 | Эффективное и целевое освоение выделенных бюджетных средств | % | от 0 до 15 |
| 4 | Составление проектно-сметной документации, технической документации для проведения капитального ремонта, реконструкции, строительства объектов, благоустройства | % | от 0 до 10 |
| 5 | Участие в проверках, проводимых органами государственного надзора, строительного контроля и иными специализированными организациями, инспекциями и комиссиями | % | от 0 до 10 |
| 6 | Подготовка и своевременная передача пакета документов по введенному в эксплуатацию объекту в структурное подразделение администрации города Оби | % | от 0 до 5 |
| 7 | Осуществление оперативного бюджетного бухгалтерского учета по результатам деятельности учреждения, ведение статистической, налоговой, бюджетной и бухгалтерской отчетности | % | от 0 до 10 |
| 8 | Качественная работа по контролю исполнения контрактов подрядными организациями, выполнение всех необходимых мероприятий по контролю качества выполняемых строительно-монтажных работ, выдача предписаний подрядчику и контроль за их выполнением | % | от 0 до 10 |
| 9 | Проверка расчетов, документов, предъявляемых к оплате подрядными организациями, поставщиками, проектно-изыскательными и другими организациями за выполненные работы | % | от 0 до 10 |

Приложение 2

Критерии оценки качества работы муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского и информационно-методического обеспечения в сфере образования»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | условия | Значение, % |
| наименование | индикатор |
| 1 | Ведение бухгалтерского, налогового, статистического и бюджетного учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения | Соблюдение сроков выдачи заработной платы, своевременные операции по наличным и безналичным расчетам | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны работников обслуживаемых учреждений | от 0 до 20% |
| 2 | Объем освоения выделенных бюджетных средств | % освоения выделенных бюджетных средств | От 70 до 100% выделенного объема средств | от 0 до 10% |
| 3 | Создание условий для осуществления эффективной уставной деятельности учреждения и обеспечение его стабильного функционирования и развития | Совершенствование материально-технической базы:Повышение уровня образования работников учрежденияОптимизация расходов | Обеспеченность 100%Высшее образование для 100% работниковУвеличение объема и рост эффективности производимых расходов | 1 от 0 до 0% |
| 4 | Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения уставных целей учреждения | Заключение соглашений, договоров о совместной деятельности | Факт наличия соглашений и договоров, заключенных в текущем году | от 0 до 10% |
| 5 | Обеспечение целевого и эффективного расходования бюджетных средств | Исполнение бюджетных смет, планов ФХД, обслуживаемых учреждений | Своевременность выполнения бухгалтерских операций и их отражение в учете | от 0 до 10% |
| 6 | Своевременное реагирование на недостатки в работе и их компетентное устранение | Ответственное отношение к своим обязанностям | Отсутствие претензий и нареканий со стороны руководителей обслуживаемых учреждений | от 0 до 5% |
| 7 | Обеспечение внесения соответствующих изменений плановых показателей | Корректировка параметров бюджетной росписи, плановых назначений бюджетных смет и планов ФХД | Своевременность, корректность, обоснованность вносимых изменений | от 0 до 10% |
| 8 | Достижение высоких результатов в работе за отчетный год | Оценка результатов работы | Наличие положительной динамики в результатах, отсутствие обоснованных жалоб со стороны Учредителя  | от 0 до 10% |
| 9 | Работа с информацией по электронной почте, работа с различными интернет порталами и сайтами, базами данных, в том числе и обслуживаемых учреждений и обмен информации с ними через электронную почту | Обработка поступившей информации, размещение необходимой информации, отправка писем и контроль их исполнения | Своевременность, оперативность и техническая безопасность информации | от 0 до 5% |
| 10 | Инновационная деятельность | Разработка и применение новых форм расчетов и методов, направленных на повышение эффективности работы | Снижение трудоемкости планово-экономической деятельности | от 0 до 10% |